

2021 년도 기업지배구조 보고서

삼성전기 주식회사

당사는 유가증권시장 공시규정 제 24 조의 2 에 따라 지배구조 관련 현황에 관한 투자자의 이해를 돕기 위하여 동 보고서를 작성하였습니다. 동 보고서 내 지배구조 관련 현황은 2021 년 12 월 31 일을 기준으로 작성되었으며, 보고서 제출일 현재 변동사항이 있는 경우 별도 기재하였습니다. 보고서 내 지배구조 관련 활동 내역의 경우 공시대상기간(2021 년 1 월 1 일~2021 년 12 월 31 일)의 내용을 기재하였고, 가이드라인에서 별도 기간을 제시한 경우 해당 기간에 대한 내역을 기재하였음을 알려드립니다.

목 차

I. 개요	1
II. 기업지배구조 현황		
1. 기업지배구조 정책	2
2. 주주	4
3. 이사회	25
4. 감사기구	66
5. 기타 주요 사항	82

첨부. 기업지배구조 핵심지표 준수 현황

I

개 요

■ 기업명 : 삼성전기 주식회사

■ 작성 담당자 : (정) 김기복 그룹장, 경영지원실 ESG그룹

Tel : 031-210-6102 E-mail : kiboki@samsung.com

(부) 송재윤 프로, 경영지원실 ESG그룹

Tel : 031-8093-8741 E-mail : jaeyoun.song@samsung.com

■ 작성기준일 : 2021년 12월 31일

■ 기업개요

최대주주등	삼성전자(주) 외 5 명	최대주주등의 지분율 ¹⁾	23.86%
		소액주주 지분율 ¹⁾	66.53%
업종(금융/비금융)	비금융	주요 제품	MLCC, 카메라모듈, 반도체패키지기판 등
공정거래법상 기업집단 해당여부 (해당/미해당)	해당	공공기관운영법 적용대상 여부 (해당/미해당)	미해당
기업집단명	삼성		
요약 재무현황 (단위 : 억원)			
	2021 년	2020 년 ²⁾	2019 년 ²⁾
연결 매출액	96,750	77,533	74,554
연결 영업이익	14,869	9,127	7,940
연결 계속사업이익	10,777	6,843	6,676
연결 당기순이익	9,154	6,238	5,280
연결 자산총액	99,414	92,255	86,742
별도 자산총액	66,901	58,239	54,506

1) 보통주 기준

2) WiFi, 5G mmWave 유기기판 안테나 모듈 사업양도 및 Samsung Electro-Mechanics Vietnam Co.,Ltd.의 RFPCB 영업정지에 따라 2020년, 2019년 항목이 재작성되었음

1. 기업지배구조 정책

(1) 기업지배구조 원칙과 정책

당사는 인재와 기술을 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류사회에 공헌한다는 경영이념 아래 공정하고 투명한 기업경영으로 세계 초일류 기업을 지향하고 있습니다.

이에 당사는 투명하고 건전한 기업지배구조와 깨끗한 조직 문화를 바탕으로 신기술 개발과 최고품질의 실현을 위해 노력하고 있습니다.

당사는 투명한 지배구조 구현을 위하여 기업지배구조헌장을 제정하고 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다. 기업지배구조헌장에는 주주의 권리, 주주의 공평한 대우, 이사회 기능, 사외이사의 권한과 의무, 내부감사기구, 외부감사인 등 지배구조 원칙과 정책방향을 밝히고 있습니다.

이러한 지배구조 원칙을 중심으로 이사회 및 이사회 내 위원회를 운영하고 있습니다. 이사회는 각계 전문가인 사외이사 4명을 포함한 총 7명으로 구성되어 있으며 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 이사회 독립성을 강화하고 주주권익 보호와 기업가치를 제고하고 있습니다.

당사의 기업지배구조와 관련된 정보는 당사 홈페이지(<https://www.samsungem.com>), 사업보고서(<http://dart.fss.or.kr/>) 등을 통해 상세하게 공개되고 있습니다.

(2) 지배구조 특징

1) 사외이사 중심의 이사회 구성

이사회는 실질적인 회사 경영에 책임을 지는 기관으로 경영에 포괄적인 권한을 가지며 사외이사를 중심으로 운영하고 있습니다. 현재 이사회는 독립성과 투명성을 높이기 위해 이사회 의장은 대표이사와 분리되어 있으며, 이사회 총원 7명 중 사외이사는 4명으로 상법상 요건인 과반수 이상 구성의 법적 요건을 충족하고 있습니다.

사외이사는 사외이사후보 추천위원회에서 이사직무수행에 적합하며 경제적 또는 신분상으로 독립성이 확보된 후보를 추천받아 주주총회 결의로 선임하고 있습니다. 사외이사는 다양한 전문성과 역량을 갖고 의사결정에 따른 책임감을 바탕으로 경영과 회사발전에 기여하는 동시에 감시와 견제기능을 효과적으로 수행하고 있습니다.

2) 이사회 내 위원회 중심의 운영

이사회 내 위원회는 총 6개로 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 경영위원회, 보상위원회, ESG 위원회를 설치하여 운영중에 있습니다. 이사회 운영의 효율성 제고를 위해 설치되었으며 이사회의 위임을 받아 경영일반, 재산운용, 기타 법령 및 정관, 이사회 규정에서 정하는 주요사항을 심의, 의결하고 있습니다.

3) 이사회 내 위원회의 전문성 강화

이사회 내 위원회는 경제, 재무, 법률, 공학 분야에서 다양한 경험과 사회적으로 명망이 있는 전문가를 포함하여 운영하고 있습니다. 또한 당사는 이사회 및 이사회내 위원회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 지원하고 있으며, 필요시 전문가의 조력을 구할 수 있습니다. 위원회의 전문성, 경영진에 대한 견제 기능 유지 등을 감안하여 이사 재임기간 중 구성원의 변동을 최소화하고 있습니다.

2. 주 주

(1) 주주의 권리

(핵심원칙 1) 주주의 권리

- 주주는 권리행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공받고, 적절한 절차에 의해 자신의 권리를 행사할 수 있어야 한다.

(세부원칙 1-①) 기업은 주주에게 주주총회의 일시, 장소 및 의안에 관한 충분한 정보를 충분한 기간 전에 제공하여야 한다.

1) 주주총회 개최 관련

당사는 주주총회 일시, 장소 및 의안 등 주주총회 관련 전반에 관한 사항을 주주총회 약 4주전까지 우편 소집통지서 발송 및 금융감독원 전자공시시스템 (<http://dart.fss.or.kr>)과 홈페이지에 공고하여 주주들이 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다. 추후에도 주주들이 의안에 대해 충분히 검토할 수 있도록 4주 전에 소집 공고가 이루어지도록 노력하겠습니다.

최근 3년간 주주총회 개최 현황 및 안건별 찬반 내역은 다음과 같습니다.

<최근 3년간 주주총회 개최 현황 및 세부사항>

구 분	제49기 주주총회	제48기 주주총회	제47기 주주총회
소집결의일	2022년 2월 15일	2021년 2월 16일	2020년 2월 24일
공고일	2022년 2월 15일	2021년 2월 16일	2020년 2월 24일
주주총회개최일	2022년 3월 16일(수)	2021년 3월 17일(수)	2020년 3월 18일(수)
공고일과 주주총회일 사이 기간	주총 29일 전	주총 29일 전	주총 23일 전
개최장소/지역	엘타워 그랜드홀 / 서울특별시 서초구	엘타워 그랜드홀 / 서울특별시 서초구	엘타워 그랜드홀 / 서울특별시 서초구

구 분		제49기 주주총회	제48기 주주총회	제47기 주주총회
주주총회 관련사항 주주통보 방법		소집통지서 발송, 금감원 및 거래소 전자공시시스템, 자사 홈페이지 공고	소집통지서 발송, 금감원 및 거래소 전자공시시스템, 자사 홈페이지 공고	소집통지서 발송, 금감원 및 거래소 전자공시시스템, 자사 홈페이지 공고
외국인 주주가 이해가능한 수준의 소집통지 여부 및 방법		자사 홈페이지에 영문으로 주주총회 개최 관련사항 공고	자사 홈페이지에 영문으로 주주총회 개최 관련사항 공고	자사 홈페이지에 영문으로 주주총회 개최 관련사항 공고
세부 사항	이사회 구성원 출석여부	7명 중 6명 출석	7명 중 6명 출석	7명 중 6명 출석
	감사 또는 감사위원 출석여부	3명 중 3명 출석	3명 중 3명 출석	3명 중 3명 출석
	주주발언 주요 내용	1) 4인(개인주주 4인) 2) 주요 발언 요지 : 주가에 대한 문의, 향후 사업 전망 등	1) 발언주주 없음	1) 발언주주 없음

(세부원칙 1-②) 주주총회에 주주가 최대한 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 하여야 한다.

2) 주주총회 주주 참여 관련

당사는 제47기, 제48기, 제49기 정기주주총회를 주주의 의결권 행사의 편의를 위해 주주총회 집중일을 피해 개최하였으며, 향후 회사의 주요 일정 상 불가피하게 주주총회 집중일에 주주총회를 개최할 경우, 전자공시시스템(Dart)를 통해 주주총회 집중일 개최사유를 공시하겠습니다.

<주주총회 분산개최 여부 등>

구 분	제 49 기 주주총회	제 48 기 주주총회	제 47 기 주주총회
정기주주총회 집중일	3 월 25·30·31 일	3 월 26·30·31 일	3 월 13·20·26·27 일
정기주주총회일	3 월 16 일	3 월 17 일	3 월 18 일
정기주주총회 집중일 회피 여부	예	예	예
서면투표 실시여부	아니오	아니오	아니오
전자투표 실시여부	예	예	아니오
의결권 대리행사 권유여부	예	예	예

당사는 2021년 1월 27일 이사회 결의에 따라, 2021년부터 주주 권리 보호 및 의결권 행사의 편의성 제고를 위해 전자투표제를 도입하였으며, 전자투표방식으로 의결권을 행사하는 방법에 대해서 주주총회 소집통지서 및 소집공고를 통해 상세히 안내하고 있습니다. 다만 당사는 서면투표제는 실효성 등의 사유로 도입하고 있지 않습니다. 당사는 모든 주주에게 주주총회 소집통지서를 우편으로 발송 및 홈페이지에도 공고하며 의결권 대리행사 권유 등 최대한 많은 주주들이 주주총회에 참석하거나 의결권을 행사할 수 있도록 안내하고 있습니다.

특히, 당사는 2021년 제48기 정기주주총회부터 시공간적 제약으로 주주총회에 참석하지 못하는 주주들을 위해 전자투표제를 도입하고, 주주총회 회의진행을 PC와 모바일을 통해 실시간으로 중계하여 비대면으로 시청할 수 있도록 하는 주주총회 생중계를 제공하고 있습니다. 또한 주주들과의 소통을 강화하기 위해 온라인을 통해 주주들의 사전 질문을 수렴하였고, 주주총회 현장 질의와 함께 경영진이 답변하는 시간을 가지고 있습니다.

당사의 정기주주총회의 안건 별 찬반 내역은 다음과 같으며, 당사 홈페이지 (<https://www.samsungsem.com/kr/about-us/investor-relations/shareholders-general-meeting.do>)를 통해 공개하고 있습니다.

<주주총회 안건별 찬반 내역>

정기	제49기 주주총회				2022.3.16		
안건	결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수(A)	찬성 주식수(B) (비율, %) 반대·기권 등 주식수(C) (비율, %)	
제1호 의안	보통	제49기(21.1.1~21.12.31) 재무제표(이익잉여금처분 계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건	가결	72,521,144	46,621,758	46,370,747 (99.5%) 251011 (0.5%)	
제2호 의안	제2-1호	보통	사외이사 선임의 건 (이윤정)	가결	72,521,144	46,621,758	44,039,911 (94.5%) 2,581,847 (5.5%)
	제2-2호	보통	사내이사 선임의 건 (장덕현)	가결	72,521,144	46,621,758	46,166,259 (99.0%) 455,499 (1.0%)
	제2-3호	보통	사내이사 선임의 건 (김성진)	가결	72,521,144	46,621,758	46,091,885 (98.9%) 529,873 (1.1%)
제3호 의안	보통	이사 보수한도 승인의 건	가결	72,521,144	46,621,934	46,511,949 (99.8%) 109,985 (0.2%)	

정기	제48기 주주총회	2021.3.17
----	-----------	-----------

안건	결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수(A)	찬성 주식수(B) (비율, %)	반대·기권 등 주식수(C) (비율, %)
제1호 의안	보통	제48기('20.1.1~'20.12.31) 재무제표(이익잉여금처분 계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건	가결	72,520,094	49,023,510	48,497,502 (98.9%)	526,008 (1.1%)
제2호 의안	보통	사내이사 선임의 건 (김두영)	가결	72,520,094	49,023,510	46,747,943 (95.4%)	2,275,567 (4.6%)
제3호 의안 ¹⁾	특별	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건 (김용균)	가결	49,613,132	31,096,134	29,805,569 (95.8%)	1,290,565 (4.2%)
제4호 의안	보통	이사 보수한도 승인의 건	가결	72,520,094	49,023,510	48,981,047 (99.9%)	42,463 (0.1%)

1) 감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임 안건의 의결권 있는 발행주식 총수 및 행사 주식수는 의결권이 제한된 주식수를 제외한 주식수임

정기	제47기 주주총회	2020.3.18
----	-----------	-----------

안건	결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수(A)	찬성 주식수(B) (비율, %)	반대·기권 등 주식수(C) (비율, %)
제1호 의안	보통	제47기('19.1.1~'19.12.31) 재무제표(이익잉여금처분 계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건	가결	72,643,632	44,118,635	43,804,092 (99.3%)	314,543 (0.7%)

안건		결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수(A)	찬성 주식수(B) (비율, %) 반대·기권 등 주식수(C) (비율, %)
제2호 의안	제2-1호	보통	사외이사 선임의 건 (유지범)	가결	72,643,632	44,118,635	32,374,895 (73.4%) 11,743,740 (26.6%)
	제2-2호	보통	사외이사 선임의 건 (김준경)	가결	72,643,632	44,118,635	44,068,015 (99.9%) 50,620 (0.1%)
	제2-3호	보통	사외이사 선임의 건 (여윤경)	가결	72,643,632	44,118,635	44,068,015 (99.9%) 50,620 (0.1%)
	제2-4호	보통	사내이사 선임의 건 (경계현)	가결	72,643,632	44,118,635	43,802,038 (99.3%) 316,597 (0.7%)
	제2-5호	보통	사내이사 선임의 건 (강봉용)	가결	72,643,632	44,118,635	43,788,156 (99.3%) 330,479 (0.7%)
제3호 의안 ¹⁾	제3-1호	보통	감사위원회 위원 선임의 건 (김준경)	가결	52,228,470	26,379,565	26,328,945 (99.8%) 50,620 (0.2%)
	제3-2호	보통	감사위원회 위원 선임의 건 (여윤경)	가결	52,228,470	26,379,565	26,328,945 (99.8%) 50,620 (0.2%)
제4호 의안	보통	이사보수한도 승인의 건	가결	72,643,632	44,118,809	43,271,296 (98.1%) 847,513 (1.9%)	

안건		결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수(A)	찬성 주식수(B) (비율, %) 반대·기권 등 주식수(C) (비율, %)
제5호 의안	제5-1호	특별	정관 일부 변경의 건 (주식·사채 등의 전자등록에 관한 법률시행에 따른 정관개정)	가결	72,643,632	44,118,830	44,068,210 (99.9%) 50,620 (0.1%)
	제5-2호	특별	정관 일부 변경의 건 (정관 제4조(공고방법)개정)	가결	72,643,632	44,118,236	44,067,616 (99.9%) 50,620 (0.1%)

1) 감사위원회 위원 선임 안건의 의결권 있는 발행주식 총수 및 행사 주식수는 의결권이 제한된
주식수를 제외한 주식수임

당사는 주주총회에 주주가 최대한 참여하도록 충분한 조치를 하고 있으며,
앞으로도 주주가 의결권을 보다 용이하게 행사할 수 있도록 전자투표제를 지속
시행하고, 주주총회를 집중일을 피해 개최할 수 있도록 노력하겠으며,
관련정보를 주주가 충분히 검토할 수 있게 사전에 제공하도록 하겠습니다.

**(세부원칙 1-③) 기업은 주주가 주주총회의 의안을 용이하게 제안할 수 있게 하여야
하며, 주주총회에서 주주제안 의안에 대하여 자유롭게 질의하고 설명을 요구할
수 있도록 하여야 한다.**

3) 주주제안권 관련

상법 제363조의2 및 제542조의6 제2항에 따라, 삼성전기의 의결권 없는 주식을
제외한 발행주식 총수(이하 '발행주식 총수')의 3% 이상에 해당하는 주식을 보유한
주주 또는 6개월 전부터 계속하여 발행주식총수의 0.5% 이상에 해당하는 주식을
보유한 주주는 직전 연도 정기 주주총회일의 6주 전까지 서면 또는 전자문서로

이사 선임 등의 사항을 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다.

당사는 주주제안 절차를 홈페이지(<https://www.samsungsem.com/kr/about-us/investor-relations/shareholders-general-meeting.do>)를 통하여 상세히 안내하고 있으며, 주주제안권의 절차와 관련하여 유선 또는 홈페이지를 통한 주주 문의가 있을 경우 이를 성실히 답변하고 있습니다.

주주 제안이 접수되면 주주여부 확인, 제안 안건에 대한 법률검토를 거친 후 제안 주주에게 접수 확인을 안내하는 절차를 마련하고 있습니다. 주주제안은 상법 제363조의2에 따라 주주제안의 내용이 법령 또는 정관을 위반하는 경우와 그 밖에 대통령령으로 정하는 경우를 제외하고, 이사회 보고 후 이를 주주총회의 목적사항으로 상정합니다.

당사는 2020년 이후 현재까지 주주로부터 주주총회 의안을 제안 받은 사실이 없으므로 주주제안 관련 별도의 이행상황은 기재를 생략하였으나, 향후 적법한 주주제안권이 행사될 경우 절차에 따라 이행하겠습니다.

4) 공개서한 관련

당사는 2020년 이후 현재까지 기관투자자의 수탁자책임 이행활동의 일환으로 제출된 공개서한을 받은 사실이 없어, 이에 대한 이행상황 등에 대해서는 기재를 생략하였습니다.

(세부원칙 1-④) 기업은 배당을 포함한 중장기 주주환원정책 및 향후 계획 등을 마련하고 이를 주주에게 안내하여야 한다.

5) 배당 등 주주환원 정책, 향후 계획 안내

당사는 배당계획을 이사회 결의를 통해 주주총회 6주전까지 공시하고 주주총회에서 배당 결정내용을 주주에게 충분히 설명하고 있습니다.

또한, 배당계획과 더불어 향후 배당정책을 4분기 실적설명회를 통해 주주에게 공지하고 있습니다.

(세부원칙 1-⑤) 주주환원정책 및 향후 계획 등을 근거하여 적절한 수준의 배당 등을 받을 주주의 권리는 존중되어야 한다.

6) 배당 등 주주환원 정책, 향후 계획 관련

당사의 배당정책은 미래 성장동력 확보를 위한 투자, 경영실적, Cash flow 상황 등을 감안하여 전략적으로 결정하고 있으며, 배당금 규모는 경영실적에 따라 유동적이지만 최소 배당성향 10%를 유지하고 있습니다.

2021년 배당성향은 2020년과 동일한 18%를 유지했으나, 주주환원 강화를 위해 2020년 대비 주당 배당금을 상향했습니다.

향후에는 배당성향이 20% 이상 유지될 수 있도록 노력하되, 미래 성장동력 확보를 위한 투자 및 Cash flow를 고려하여 조정될 수 있습니다.

또한, 배당정책은 아래 기준을 종합적으로 판단하여 운영하고 있습니다.

- 회사의 경영실적에 따른 배당금 규모 결정
- 향후 투자계획(경영계획)에 따른 Cash Flow 반영
- 연도별 상장사 평균 배당성향 추이 반영
- 주요 기관주주 및 개인주주의 배당 요구사항 반영
- 외부 제도 및 법률 변경으로 회사에 미치는 영향 반영
- 국내외 의결권 자문기관의 배당 가이드라인 반영

당사는 최근 3개 사업연도에 차등배당·분기배당 및 중간배당을 실시하지 않았으며, 경영상황에 따라 유동적이거나 현재로서는 검토하고 있지 않습니다.

<최근 3개 사업연도별 주주환원 현황>

(주, 원, %)

사업 연도	결산월	주식 종류	주식 배당	현금배당				
				주당 배당금	총 배당금	시가 배당률	배당성향	
							연결기준	개별기준
2021	12	보통주	-	2,100	152,656,761,600	1.1%	18%	19%
		종류주	-	2,150	6,135,141,100	2.1%		
2020	12	보통주	-	1,400	101,771,174,400	0.8%	18%	30%
		종류주	-	1,450	4,137,653,300	1.6%		
2019	12	보통주	-	1,100	79,963,065,600	0.9%	16%	19%
		종류주	-	1,150	3,281,587,100	2.4%		

(2) 주주의 공평한 대우

(핵심원칙 2) 주주의 공평한 대우

- 주주는 보유주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여받아야 하고, 주주에게 기업정보를 공평하게 제공하는 시스템을 갖추는 노력을 해야 한다.

(세부원칙 2-①) 기업은 주주의 의결권이 침해되지 않도록 하여야 하며, 주주에게 기업정보를 적시에, 충분히 그리고 공평하게 제공하여야 한다.

1) 주식발행 현황

현재 당사의 총 발행주식수는 77,600,680주입니다. 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 200,000,000주(1주의 금액 : 5,000원)이며, 현재 당사가 발행한 보통주 및 우선주 수는

각각 74,693,696주(96.3%)와 2,906,984주(3.7%)입니다.

당사 정관 및 기업지배구조헌장에 의거하여 당사는 주주에게 소유주식 일주에 대하여 일개의 의결권을 인정하고 있으며, 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 적극 노력하고 있습니다.

다만, 당사 정관 제7조에 따라 우선주는 의결권이 없으며, 현재까지 종류주주총회 실시내역 또한 없습니다. 우선주의 경우 보통주의 배당보다 액면금액을 기준으로 연 1%를 추가 금전배당 하고 있으며, 보통주에 대한 배당을 하지 않은 경우에는 우선주에 대하여도 배당을 하지 않을 수 있습니다.

보고서 작성일기준 의결권을 행사할 수 있는 주식수는 자사주 2,000,000주 및 금융계열사인 삼성생명보험(특별계정) 122,552주를 제외한 72,571,144주 입니다.

<주식발행 현황>

구분	발행가능주식수(주)	발행주식수(주)	발행비율	비고
보통주	200,000,000	74,693,696	37.35%	-
종류주(우선주)		2,906,984	1.45%	의결권 없음
합계		77,600,680	38.80%	-

2) 주주와의 의사소통 관련 (IR 활동, 공정공시 등)

당사는 매분기 국내외 주주 및 투자자를 대상으로 실적발표를 위한 국문·영문 컨퍼런스콜을 정기적으로 개최하고 있습니다. 본 행사를 통해 경영진이 직접 실적에 대한 설명과 질의응답을 진행하는 등 주주 및 투자자와의 적극적인 소통을 실시하고 있으며, 해당 내용은 웹캐스팅을 통해 당사 홈페이지에서 실시간 청취가 가능하고 컨퍼런스콜 종료 이후에도 누구나 실적에 대한 정보를 상시 열람 및 청취할 수 있도록 제공하고 있습니다.

또한, 당사는 국내외 투자자 등을 대상으로 Non-Deal Roadshow 실시 및 증권사에서 주최하는 컨퍼런스 참가, 1대1 미팅 등 수시 IR 활동을 실시하고 있으며, 필요시 최고 경영진이 직접 투자자와 미팅을 진행하는 등 적극적인 IR 활동을 실시하고 있습니다. 이와 더불어 외국인 주주를 위한 영문공시 및 영문사이트

(<https://www.samsungsem.com/global/index.do>) 운영, IR 담당부서의 정보(전화번호, 이메일 주소) 공개, 충실한 공시(불성실공시법인지정 사실이 없음) 등으로 주주에게 당사 정보를 적시에, 충분하고 공정하게 제공하고 있습니다.

<주요 IR 활동>

일자	대상	형식	주요 내용	비고
2021.1.27	주주 및 투자자 등 (소액주주 ¹⁾ 포함)	컨퍼런스콜	실적 전망, 향후 추진전략 등	당사 주관
2021.4.28	주주 및 투자자 등 (소액주주 포함)	컨퍼런스콜	실적 전망, 향후 추진전략 등	당사 주관
2021.7.28	주주 및 투자자 등 (소액주주 포함)	컨퍼런스콜	실적 전망, 향후 추진전략 등	당사 주관
2021.10.27	주주 및 투자자 등 (소액주주 포함)	컨퍼런스콜	실적 전망, 향후 추진전략 등	당사 주관
2022.1.26	주주 및 투자자 등 (소액주주 포함)	컨퍼런스콜	실적 전망, 향후 추진전략 등	당사 주관
2022.4.27	주주 및 투자자 등 (소액주주 포함)	컨퍼런스콜	실적 전망, 향후 추진전략 등	당사 주관
2021.1.28~2.1	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	삼성증권
2021.2.2~5	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	HSBC증권
2021.2.17~19	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	Credit Suisse 증권
2021.2.22	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	Goldman Sachs Korea Corporate Day
2021.3.8	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	Daiwa Pan Asia Tech Tour
2021.3.22~23	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	BofA APAC TMT Conference
2021.3.24~25	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Credit Suisse Asian Investment Conference
2021.3.29~30	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Morgan Stanley Hong Kong Summit
2021.4.30~5.4	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	대신증권
2021.5.10~21	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	UBS증권
2021.5.10~21	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	Daiwa증권

일자	대상	형식	주요 내용	비고
2021.5.24~25	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	GS Virtual TechNet Conference
2021.5.26~28	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Daiwa London Conference
2021.6.24~25	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	UBS Korea Virtual Conference 2021
2021.7.30~8.4	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	IBK투자증권
2021.8.9~16	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	Goldman Sachs 증권
2021.8.17~19	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	Goldman Sachs Korea Corporate Day
2021.8.20	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	BofA Korea Conference
2021.8.24	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	Nomura Tech Tour
2021.8.26~27	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	HSBC Korea Corporate Day
2021.8.30	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	JP Morgan Asia Tech Tour
2021.9.1	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	한국투자증권 Corporate Day
2021.9.2	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	Citi Corporate Day
2021.9.3	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Morgan Stanley Virtual Asia TMT Conference
2021.9.6~9	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Credit Suisse Asian Technology Conference
2021.9.7~9	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	Macquarie Corp Day
2021.9.8	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	KB Korea Conference
2021.9.14	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	UBS Virtual APAC Tech Tour

일자	대상	형식	주요 내용	비고
2021.9.15~16	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Annual CITIC CLSA Flagship Investors' Forum
2021.10.29~11.3	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	한국투자증권
2021.11.8~12	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	JP Morgan증권
2021.11.15~17	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	JPM Global TMT Conference in Asia
2021.11.18	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Daiwa Investment Conference Hong Kong
2021.11.25	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	키움 Untact Corporate Day
2021.12.2	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	NH Top-Picks Corp Day
2021.12.8	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Nomura Investment Forum
2022.2.3~8	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	키움증권
2022.2.10~22	주주 및 투자자 등	NDR	실적 전망, 향후 추진전략 등	Macquarie증권
2022.2.24~25	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	JPM Korea Conference
2022.3.3~4	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Citi Korea Conference
2022.3.8	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	Nomura Tech Tour
2022.3.11	주주 및 투자자 등	Corporate Day	실적 전망, 향후 추진전략 등	UBS APAC Tech Tour
2022.3.23~24	주주 및 투자자 등	컨퍼런스	실적 전망, 향후 추진전략 등	Credit Suisse Asian Investment Conference

1) 소액주주와는 컨퍼런스콜 외 IR 직통번호(홈페이지 공개)를 통해 하루 평균 약 5건의 대화 진행

<영문공시 내역>

공시일자	공시제목	주요 내용
2021. 1.11	Prior Notice on Disclosure of Final Earnings	2020년 결산실적에 대한 공시예고 - 2020년 결산실적에 대한 공정공시 예정일이 2021년 1월 27일임을 안내
2021. 1.11	Organization of Investor Relations Event	기업설명회(IR) 개최 안내공시 - 2020년 4분기 경영실적에 대한 설명회 예정일이 2021년 1월 27일임을 안내
2021. 1.27	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시) - 2020년 4분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021. 1.27	Decision on Cash Dividend and Dividend in Kind	현금·현물배당 결정 - 2020년 결산배당에 대한 이사회 결의내용(1주당 배당금, 배당금총액 등)
2021. 2.16	Decision on Calling Shareholders' Meeting	주주총회소집 결의 - 제48기 주주총회 소집에 대한 이사회 결의내용(일시, 장소, 의안 등)
2021. 4.12	Prior Notice on Disclosure of Final Earnings	2021년 1분기 결산실적에 대한 공시예고 - 2021년 1분기 결산실적에 대한 공정공시 예정일이 2021년 4월 28일임을 안내
2021. 4.12	Organization of Investor Relations Event	기업설명회(IR) 개최 안내공시 - 2021년 1분기 경영실적에 대한 설명회 예정일이 2021년 4월 28일임을 안내
2021. 4.28	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시) - 2021년 1분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021. 7.12	Prior Notice on Disclosure of Final Earnings	2021년 2분기 결산실적에 대한 공시예고 - 2021년 2분기 결산실적에 대한 공정공시 예정일이 2021년 7월 28일임을 안내
2021. 7.12	Organization of Investor Relations Event	기업설명회(IR) 개최 안내공시 - 2021년 2분기 경영실적에 대한 설명회 예정일이 2021년 7월 28일임을 안내
2021. 7.22	Details of Sustainability Report, etc. (Voluntary Disclosure)	2020년도 지속가능성보고서

공시일자	공시제목	주요 내용
2021. 7.28	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시) - 2021년 2분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021.10.12	Prior Notice on Disclosure of Final Earnings	2021년 3분기 결산실적에 대한 공시예고 - 2021년 3분기 결산실적에 대한 공정공시 예정일이 2021년 10월 27일임을 안내
2021.10.12	Organization of Investor Relations Event	기업설명회(IR) 개최 안내공시 - 2021년 3분기 경영실적에 대한 설명회 예정일이 2021년 10월 27일임을 안내
2021.10.27	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시) - 2021년 3분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022. 1.10	Prior Notice on Disclosure of Final Earnings	2021년 결산실적에 대한 공시예고 - 2021년 결산실적에 대한 공정공시 예정일이 2022년 1월 26일임을 안내
2022. 1.10	Organization of Investor Relations Event	기업설명회(IR) 개최 안내공시 - 2021년 4분기 경영실적에 대한 설명회 예정일이 2022년 1월 26일임을 안내
2022. 1.26	Decision on Cash Dividends and Dividends in Kind	현금·현물배당 결정 - 2021년 결산배당에 대한 이사회 결의내용(1주당 배당금, 배당금총액 등)
2022. 1.26	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시) - 2021년 4분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022. 2.15	Decision on Calling Shareholders' Meeting	주주총회소집 결의 - 제49기 주주총회 소집에 대한 이사회 결의내용(일시, 장소, 의안 등)
2022. 4.11	Prior Notice on Disclosure of Final Earnings	2022년 1분기 결산실적에 대한 공시예고 - 2022년 1분기 결산실적에 대한 공정공시 예정일이 2022년 4월 27일임을 안내

공시일자	공시제목	주요 내용
2022. 4.11	Organization of Investor Relations Event	기업설명회(IR) 개최 안내공시 - 2022년 1분기 경영실적에 대한 설명회 예정일이 2022년 4월 27일임을 안내
2022. 4.27	Report on Business Performance according to Consolidated Financial Statements (Fair Disclosure)	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시) - 2022년 1분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적

<공정공시 내역>

공시일자	공시제목	주요 내용
2021. 1.27	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2020년 4분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021. 4.28	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2021년 1분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021. 7.28	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2021년 2분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021.10.27	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2021년 3분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022. 1.26	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2021년 4분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022. 4.27	연결재무제표 기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2022년 1분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적

(세부원칙 2-②) 기업은 지배주주 등 다른 주주의 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주를 보호하기 위한 장치를 마련·운영하여야 한다.

3) 내부거래 및 자기거래 관련 내부통제장치 현황 등

당사는 경영진 또는 지배주주가 사적인 이익을 목적으로 하는 내부거래 및 자기거래를 방지하기 위해 이사회 규정 제12조에 이사와 회사간의 거래를 이사회 결의사항으로 정하고 있습니다.

또한 계열회사간 내부거래를 점검하기 위하여 이사회 내 사외이사만으로 구성된 내부거래위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 내부거래위원회는 계열회사와의 내부거래 현황에 대해 보고 받고 세부현황에 대한 조사를 진행할 수 있으며, 법령 및 내규에 중대하게 위반되는 내부거래에 대해서는 이사회에 시정 조치를 건의할 수 있습니다.

당사는 상법 제542조의9(주요주주 등 이해관계자와의 거래) 및 제398조(이사 등과 회사 간의 거래)에 따라 이사회 승인을 받아야 하는 거래 중 당사가 경영하는 업종에 따른 일상적인 거래(반복되는 동종거래)에 대해서는 연 1회 각 대상회사별로 1년의 기간 한도와 거래총액 한도 등의 범위를 정하여 일괄하여 미리 이사회 승인을 받고 매 분기 거래실적을 이사회 내 내부거래위원회에 보고하고 있습니다. 또한 당사는 공정거래법 제26조(대규모내부거래의 이사회 의결 및 공시) 제1항에 따라 이사회 승인을 받아야 하는 거래 중 상품·용역 거래에 대해서는 공정거래위원회 고시(대규모 내부거래 등에 대한 이사회 의결 및 공시에 관한 규정) 제9조의2(상품 또는 용역의 대규모내부거래행위등에 대한 특례) 제1항에 따라 각 대상회사별로 1년 이내의 거래기간을 정하여 일괄하여 미리 이사회 승인을 받고 매 분기 거래실적을 이사회 내 내부거래위원회에 보고하고 있습니다.

4) 지배주주 등 이해관계자와의 거래

공시대상기간 지배주주 등 이해관계자와의 거래내역은 아래와 같으며, 해당 사항은 2022년 3월 8일 공시된 사업보고서(<http://dart.fss.or.kr/>) 내 이해관계자와의 거래 내용에 준하여 작성하였습니다.

- 대주주 등에 대한 신용공여 등 거래내역 없음

- 대주주와의 자산양수도 등

(단위 : 백만원)

법인명	관계	거래종류	거래일자	거래대상물	거래목적	거래금액 ¹⁾	처분손익
삼성엔지니어링(주)	계열회사	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	공장건설 등	공장건설 등	60,559	-
Tianjin Samsung Electro-Mechanics Co., Ltd.	계열회사	자산매각/ 매입	2021.01.01~ 2021.12.31	기계장치 등	Capa증설/생산효율화 등	51,316	15,830
Samsung Electro-Mechanics Vietnam Co., Ltd..	계열회사	자산매각/ 매입	2021.01.01~ 2021.12.31	기계장치 등	Capa증설/생산효율화 등	23,477	365
Samsung Electro-Mechanics Philippines., Corp.	계열회사	자산매각/ 매입	2021.01.01~ 2021.12.31	기계장치 등	Capa증설/생산효율화 등	19,225	4,477
삼성에스디에스(주)	계열회사	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	전산시스템	소프트웨어 개발 등	14,597	-
(주)에스원	계열회사	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	보안설비	보안시스템 구축	1,413	-
삼성전자(주)	최대주주	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	라이선스	라이선스 구입	915	-
Samsung High-Tech Electro-Mechanics(Tianjin) Co., Ltd.	계열회사	자산매각/ 매입	2021.01.01~ 2021.12.31	기계장치 등	Capa증설/생산효율화 등	615	27
(주)시큐아이	계열회사	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	보안설비	보안시스템 구축	599	-
(주)삼우종합건축	계열회사	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	건축설계 등	공장건설 등	420	-
Samsung Electro-Mechanics(Thailand) Co., Ltd.	계열회사	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	기계장치 등	Capa증설/생산효율화 등	373	-
(주)멀티캠퍼스	계열회사	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	교육 시스템 등	교육 플랫폼 구축	370	-
삼성전자판매(주)	계열회사	자산매입	2021.01.01~ 2021.12.31	전자제품 등	전자제품 구입 등	134	-

1) 거래금액은 시장 및 가치평가 등을 거쳐 산정되었으며, 별도재무제표 기준임

- 대주주와의 영업거래¹⁾

(단위 : 백만원)

법인명	관 계	거래종류	거래기간	거래내용	거래금액
Samsung Electro-Mechanics (Shenzhen) Co., Ltd.	계열회사	매출/매입 등	2021.01.01~ 2021.12.31	제품/상품 등	2,030,966
Tianjin Samsung Electro-Mechanics Co., Ltd.	계열회사	매출/매입 등	2021.01.01~ 2021.12.31	제품/상품 등	1,706,233
삼성전자(주)	최대주주	매출/매입 등	2021.01.01~ 2021.12.31	제품/상품 등	994,703
Samsung Electro-Mechanics Philippines., Corp.	계열회사	매출/매입 등	2021.01.01~ 2021.12.31	제품/상품 등	872,867
Samsung Electro-Mechanics Vietnam Co., Ltd.	계열회사	매출/매입 등	2021.01.01~ 2021.12.31	제품/상품 등	596,490
Samsung Electro-Mechanics America, Inc.	계열회사	매출/매입 등	2021.01.01~ 2021.12.31	제품/상품 등	451,861
Samsung Electro-Mechanics GmbH.	계열회사	매출/매입 등	2021.01.01~ 2021.12.31	제품/상품 등	288,043

1) 최근 사업연도 매출액의 5/100 이상의 거래임 (별도 재무제표 기준)

- 대주주 이외의 이해관계자와의 거래

공시대상기간말 현재 당사는 종업원 복리후생 목적의 대여금 29억원이 있습니다.

(세부원칙 2-③) 기업은 합병, 영업양수도, 분할, 주식의 포괄적 교환 및 이전 등과 같은 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동에 있어 소액주주 의견수렴, 반대주주 권리보호 등 주주보호 방안을 강구하여야 한다.

5) 당사는 현재 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업양수도, 분할, 주식의 포괄적 교환 및 이전 등에 대한 계획이 없습니다. 또한, 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 중대한 변동과 관련하여 소액주주의 권리침해가 문제된 사례가 없었기 때문에, 이에 특화된 주주보호를 위한 구체적인 정책은 마련되어 있지 않습니다.

다만, 향후에는 위와 같은 사안의 발생을 대비하여 소액주주의 의견 수렴 및 반대주주 권리보호를 위한 회사의 정책을 마련할 계획입니다.

3. 이사회

(1) 이사회 기능

(핵심원칙 3) 이사회 기능

- 이사회는 기업과 주주이익을 위하여 기업의 경영목표와 전략을 결정하고, 경영진을 효과적으로 감독하여야 한다.

(세부원칙 3-①) 이사회는 경영의사결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하여야 한다.

1) 이사회의 경영의사결정 기능과 경영감독 기능

당사의 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요사항을 심의, 결정하고 있으며 경영진의 업무를 감독하고 있습니다.

이사회는 법령 또는 정관에 정한 이사회 결의사항을 제외하고는 이사회의 결의로써 이사회로부터 위임받은 위원회 및 대표이사에게 그 결정을 위임할 수 있습니다.

정관 제26조의2 및 이사회 규정 제14조, 제14조의2에 따라 이사회의 결의로 이사회 내 위원회를 설치하고 권한과 운영 등에 관한 사항을 정하여 권한을 위임할 수 있습니다. 위원회가 결의한 사항은 각 이사에게 통지되며, 각 이사는 필요하다고 판단되는 경우 이사회 의장에게 이사회의 소집을 요구하여 위원회가 결의한 사항을 다시 결의할 수 있습니다. 단, 감사위원회가 결의한 사항은 법령 및 이사회 규정에 따라 재결의 대상에서 제외하여 독립성을 보장하고 있습니다. 이사회가 결정한 사항 등에 대한 업무집행은 대표이사가 총괄하여 사내조직이 수행하고 있습니다.

현재 이사회의 구체적인 역할은 이사회 규정 제12조에서 정하고 있으며, 부의사항은 아래와 같습니다.

① 주주총회에 관한 사항

- 주주총회 소집
- 대표이사가 수인인 경우 또는 유고 시 주주총회 소집권자 및 주주총회 의장의

선임

- 재무제표 및 영업보고서의 승인
- 주주총회의 승인을 요하는 다음 각 호의 사항
 - 정관의 변경
 - 자본의 감소
 - 회사의 해산, 합병, 분할, 분할 합병, 회사의 계속
 - 회사의 영업 전부 또는 중요한 일부의 양도 및 다른 회사의 영업 전부 또는 회사의 영업 일부의 양수
 - 영업 전부의 임대 또는 경영 위임, 타인과 영업의 손익 전부를 같이 하는 계약, 기타 이에 준하는 계약의 체결이나 변경 또는 해약
 - 이사의 선임 및 해임
 - 주식의 액면 미달 발행
 - 주식 배당 결정
 - 이사의 회사에 대한 책임의 면제
 - 기타 주주총회에 부의할 의안

② 재무에 관한 사항

- 주식의 발행에 관한 사항
- 사채의 모집/전환사채, 신주인수권부사채 등 사채의 발행에 관한 사항
- 준비금의 자본전입에 관한 사항
- 자기 주식의 취득, 처분에 관한 사항
- 자기자본 5% 이상의 신규시설 투자, 시설증설 또는 별도 공장의 신설
- 자기자본 2.5% 이상의 타법인 출자 또는 출자지분의 처분
- 최근 사업연도말 자산총액 5% 이상의 고정자산 취득, 처분 결정
- 주식, 주권의 분할 및 병합, 주식 교환 또는 주식 이전
- 자기자본 2.5% 이상의 타인을 위한 담보제공 및 채무보증, 채무인수, 면제
- 해외 증권시장에 주권 등의 상장에 관한 사항
- 유상증자시 실권주 처리
- 자기자본 5% 이상의 가지급 또는 대여
단, 종업원 및 우리사조합원에 대한 대여는 제외

- 자본금 5% 이상의 증여
 - 자기자본의 25% 이상의 차입
 - 배당에 관한 사항
 - 관계 법령 및 정관에 의한 주식의 소각
 - 관계 법령 및 정관에 의한 주식매수선택권의 부여 및 취소
 - 관계 법령에 의하여 이사회 결의가 필요한 특수관계인, 최대주주 등과의 거래승인
 - 법인의 경영, 재산 또는 투자자의 투자판단에 관하여 중대한 영향을 미칠 회계정책 또는 회계추정의 변경
 - 자사주 신탁계약의 체결 및 해지에 관한 사항
- ③ 이사에 관한 사항
- 대표이사의 선임과 해임
 - 이사의 직위, 직무의 위촉과 해촉
 - 이사와 회사간의 거래의 승인
 - 이사의 경업, 동업 타사의 임원 겸임의 승인
- ④ 기타경영 사항
- 이사가 법령 또는 정관에 위반한 행위를 하거나 그러한 행위를 할 염려가 있다고 감사위원회가 인정한 사항
 - 이사회 내 위원회에 위임한 사항의 처리 결과(감사위원회 제외)
 - 기타 경영상 중요한 업무 집행에 관한 사항

또한 당사는 이사회 심의·의결사항 중 관련법상 의무화된 사항 이외에, 1억원 이상 기부금 집행 시 이사회 의결을 거치도록 의무화 하여 이를 통해 후원금, 사회공헌기금 등 기부금 운영의 투명성을 높이고 있습니다. 상기 기재된 내용을 바탕으로 당사 이사회는 정관 및 이사회 규정에 의거하여 경영의사결정 및 경영감독 기능을 효과적으로 수행하고 있습니다.

(세부원칙 3-②) 이사회는 최고경영자 승계정책(비상시 선임정책 포함)을 마련하여 운영하고, 지속적으로 개선·보완하여야 한다.

2) 최고경영자 승계정책

당사는 회사의 장기비전을 추진하고 주주와 이해관계자의 이익에 부합하는 최고경영자(대표이사) 선임에 관하여 아래와 같은 정책을 마련하여 연 1회 문서화 업데이트를 통해 관리 및 운영하고 있습니다.

① 최고경영자(대표이사) 자격요건

- 부품업에 대한 이해와 경험을 갖추어야 함.
따라서 삼성전기 내부 임원 또는 공정/기술/업의 특성이 삼성전기와 유사한 부품업 출신 임원이 우선 고려대상.
- 시장과 전자제품의 Trend를 읽는 감각 보유.
전자제품 시장이 어디로 가고 있는지에 대한 대응역량,
System Level에서 SET/기술의 Trend 및 변곡점을 인식하고,
회사의 조직/대응체제를 선제적으로 Align시키는 경영안목.
- 사업 실무 경험, 글로벌 역량.
전 부문 총괄 리더로서 균형감, 소통능력, 추진력, 판단력 필요.
글로벌 고객을 상대하는 만큼 글로벌 감각과 어학능력이 요구됨.

② 대표이사 후보군 선정

- 당사는 매년 최고경영자 자격요건을 바탕으로 대표이사와 인사담당 임원이 내부/외부 자원중에서 후보군을 검토.
- 이중 즉시 승계 가능한 후보군(Ready Now)과 양성을 거쳐 2~3년 이후 승계 가능한 후보군(Ready Later)으로 구분하여 선정.

<대표이사 후보군 현황 (2022년 5월 기준)>

구분	후보군		후보군수	비율	비고
	Ready Now	Ready Later			
내부	2명	2명	4명	80%	
외부	1명	-	1명	20%	삼성 관계사
합계	3명	2명	5명	100%	

③ 후보군에 대한 양성 프로그램

- 최고경영자 후보군에 대해서는 개인별 강약점을 고려하여 사외 MBA, 사내 경영자양성과정, 외국어학습 과정 등에 참여토록 하여 경영역량 향상의 기회를 부여하거나,
- 리더십 진단 및 코칭 프로그램 등을 통해 리더십을 함양할 수 있도록 맞춤형 양성을 진행하고 있음.

* 2022년에는 최고경영자 양성과정으로 1명에 대하여 교육을 진행하였음.

④ 승계시점(임기만료 3개월전), 최고경영자 후보 추천

- 후보군 중 대표이사 자격요건을 평가하여, 역할에 가장 합당하다고 판단되는 인물을 후보로 결정.

⑤ 경영승계 절차

- 회사는 최고경영자 후보를 이사회에 추천하고, 이사회는 추천받은 후보에 대해 대표이사로서 적정성을 심의하여 대표이사 내정자로 확정, 대외적으로 공표.
- 내정자는 주주총회를 통해 최종 선임될 때까지 승계절차를 진행하고 경영의 연속성과 안정성을 확보토록 하며, 통상 전임 최고경영자를 고문 또는 상담역으로 위촉, 사후 승계절차의 안정성 확보.

⑥ 비상시 선임

- 최고경영자가 불의의 사고, 일신상 사유로 직무를 더 이상 수행할 수 없을 경우, 이사회는 이사중에서 대표이사 직무대행자를 지정.
- 이후 회사는 최대한 신속하게 후임 최고경영자 후보를 이사회에 추천하고, 주주총회에서 당해 후보를 신규 이사로 선임하는 절차를 진행함.

⑦ 최고경영자 승계 지원부서

- People팀 Talent Management그룹을 최고경영자 승계업무 지원부서로 지정하고 있으며, 최고경영자 승계규정에 따라 상시적인 최고경영자 후보군 선발과 자격요건 충족여부 검증내용에 대한 최고경영진 및 이사회 보고 관련 실무 절차를 수행.
- 또한, 최고경영자 경영승계 업무 외에도 경영임원을 비롯하여 향후 회사를 이끌어 갈 리더 및 후보군의 선정 및 양성, 조직 운영 등의 업무를 병행함.

(세부원칙 3-③) 이사회는 내부통제정책(리스크관리, 준법경영, 내부회계관리, 공시 정보관리 등)을 마련하여 운영하고, 지속적으로 개선·보완하여야 한다.

3) 내부통제정책

① 리스크 인식, 관리

당사는 불확실한 경영환경에서 발생가능한 다양한 리스크를 경영지원실, People팀, Compliance팀, 안전환경팀 등 사내 담당조직이 세부적으로 관리, 대응하고 있으며 중대한 사안에 대하여는 이사회 및 이사회 내 위원회에서 감독하고 있습니다.

리스크 관리의 하나인 사업연속성관리(Business Continuity Management, ISO 22301 인증) 체계를 구축하여 예상치 못한 사고로 사업이 중단될 경우 핵심사업을 최단 시간내에 복구할 수 있는 체계를 갖추었습니다. 또한 유해물질 관리시스템 운영을 통하여 제품의 친환경성을 제고하는 제품책임주의를 실천하고 무재해 사업장을 목표로 안전보건경영 시스템에 의한 위험성 평가 및 다양한 개선활동을 추진하고 있습니다.

② 준법경영

당사는 준법경영 행동규범을 바탕으로 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 법규위반에 따른 리스크를 사전에 예방하고자 관련 법규를 센싱하여 발생가능 리스크를 발굴하고, 전 임직원을 대상으로 준법교육을 실시하며, 업무수행시 준수해야 할 컴플라이언스 가이드라인을 제공하고 있습니다. 또한, 임직원 스스로 법 위반 요소를 파악하는 자가점검과 현장 모니터링을 통해 컴플라이언스 리스크를 상시 발굴하고 있으며, 근본적인 발생 원인을 분석해 업무 프로세스를 개선하는 등 다양한 대응책을 마련하고 있습니다.

상법 제542조의13에 의거 선임된 준법지원인이 준법활동 실적 및 계획에 대하여 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다.

<준법지원인 인적사항 및 주요경력>

성명	현직	학력/주요경력	선임일
김동현	삼성전기 Compliance팀장	- 서울대 경영학과 졸업 (학사) - 사법연수원 제34기 수료 - 삼성전기 법무그룹 변호사	2020.6.23

③ 내부회계관리

당사는 회계정보의 투명성 제고와 외부 이해관계자에게 신뢰성 있는 정보 제공을 목적으로 2005년 7월부터 이사회 보고후 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다.

주식회사 등의 외부감사에 관한 법률이 2017년 10월 전면 개정되어 2018년 11월부터 시행됨에 따라 2019년 4월 감사위원회 결의로 내부회계관리규정을 개정하였고, 내부회계관리제도 운영실태 점검 등의 업무를 전담하는 내부회계관리그룹을 설치, 운영중입니다.

내부회계관리제도 운영은 분기별, 연간 정기적으로 전사적 통제 항목과 각 업무 프로세스별로 통제항목을 발굴하여 본사(사업부 포함) 및 해외법인을 대상으로 11개(인사, 구매, 영업 등) 업무 영역에 대해 프로세스별 설정된 통제항목을 평가합니다.

내부회계관리그룹은 내부회계관리제도 연간 업무계획을 수립하여 감사위원회에 보고하고, 내부회계관리자는 내부회계관리제도 운영실태 결과를 감사위원회와 이사회에 보고하고 있습니다.

대표이사는 매사업연도마다 내부회계관리제도의 효과성에 대한 점검을 수행하여 주주총회에 보고하고 있습니다.

④ 공시정보관리

당사는 공시정보 관리규정을 마련하여 모든 공시정보가 관련 법규에 따라 정확하고 완전하며 공정하고 시의적절하게 공시될 수 있도록 공시관련 업무 및 절차, 공시정보의 관리 등에 필요한 사항을 정하여 운영하고 있습니다. 해당 규정에 따라 당사는 임직원에게 공시관련 법규와 특정증권거래 및 미공개 중요정보의 관리 등에 대한 사항을 주기적으로 인지시키고 있습니다.

재경팀장이 공시책임자로서 공시통제제도의 설계 및 운영에 관련된 업무를 총괄하며 유가증권시장 공시규정 제88조 제2항에 따른 2명의 전담인력이 공시담당자로서 공시책임자의 지휘를 받아 정기공시, 수시공시, 공정공시, 조회공시, 자율공시 등의 업무를 수행하고 있습니다. 또한 공시위험이 발생하지 않도록 사업부서 및 공시담당부서의 공시사전점검, 공시승인절차, 모니터링 등을 포함한 사내 공시관리시스템(Samsung Disclosure Management System)을 구축, 운영하여 효과적인 공시관리 체계를 갖추고 있습니다.

(2) 이사회 구성

(핵심원칙 4) 이사회 구성

- 이사회는 효율적으로 의사를 결정하고 경영진을 감독할 수 있도록 구성하여야 하며, 이사는 다양한 주주의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임되어야 한다.

(세부원칙 4-①) 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능하도록

구성하여야 하며, 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 충분한 수의 사외이사를 두어야 한다.

1) 이사회 구성

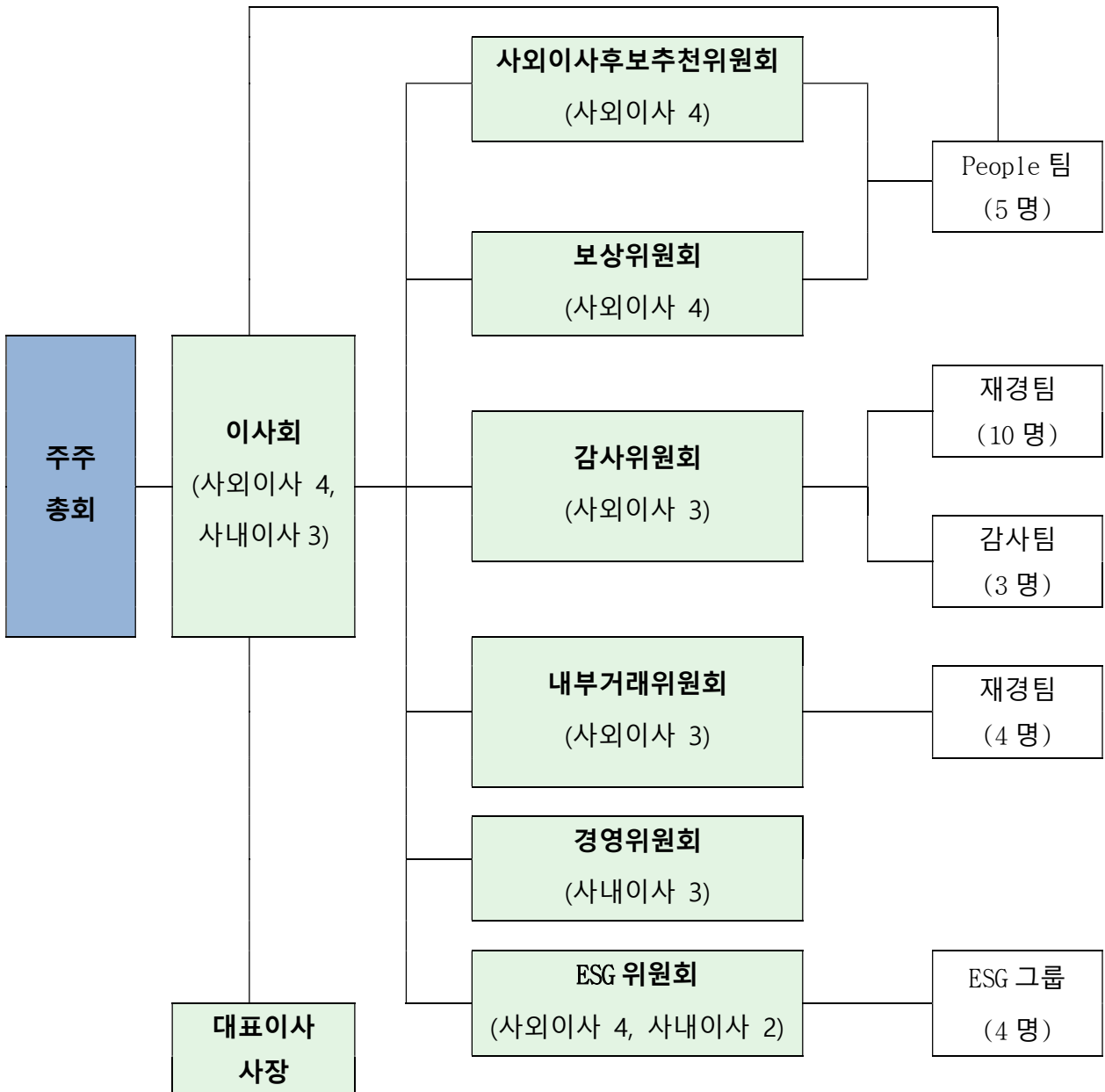
당사는 상법 제383조 제1항 및 정관 제22조에 따라 3인 이상으로 구성하되, 효율적 의사결정 및 운영을 위해 최대 9인으로 제한하고 있습니다. 현재 이사회는 총 7명으로 구성되어 있으며, 이중 사외이사는 4명, 사내이사는 3명으로 사외이사가 이사 총수의 과반수가 되어야 하는 상법 제542조의8의 요건을 충족하고 있습니다.

당사의 사외이사는 3년 임기로 연임이 가능하며, 7명의 이사 중 사외이사 1명이 연임 중에 있습니다. 또한 2016년부터 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 이사회의 독립성과 투명성을 높이고 사외이사 중심의 이사회 운영 원칙을 구현하고 있습니다.

당사 이사회 내 위원회는 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보 추천위원회, 보상위원회, ESG위원회 등 6개의 위원회가 있으며, 경영위원회, ESG위원회를 제외한 모든 위원회를 전원 사외이사로 구성하여, 경영진으로부터 독립적으로 기능을 수행하고 있습니다.

보고서 제출일 현재 이사회 및 이사회 내 위원회의 구성현황은 아래와 같습니다.

<이사회 관련 조직도>



<이사회 구성 현황¹⁾>

구분	성명	성별 (만 나이)	직책	선임일	임기 만료예정일	전문 분야	주요 경력
사내 이사	장덕현	남 (58세)	- 대표이사 - 경영위원회 위원장 - ESG위원회 위원	2022.3.16	2025.3.16	기업경영 일반	現삼성전기 대표이사 사장 前삼성전자 S.LSI사업부 Sensor사업팀장
사내 이사	김두영	남 (56세)	- 경영위원회 위원	2021.3.17	2024.3.17	컴포넌트 사업	現삼성전기 컴포넌트사업부장 前삼성전기 컴포넌트제조팀장
사내 이사	김성진	남 (57세)	- 경영위원회 위원 - ESG위원회 위원	2022.3.16	2025.3.16	경영지원	現삼성전기 경영지원실장 前삼성전자 무선사업부 지원팀장
사외 이사	김용균	남 (68세)	- 이사회 의장 - 보상위원회 위원장 - 사외이사후보 추천위원회 위원장 - 감사위원회 위원 - 내부거래위원회 위원 - ESG위원회 위원	2018.3.23 (연임 1회)	2024.3.17	법률 (변호사)	現법무법인 바른 변호사 前서울행정법원 법원장
사외 이사	김준경	남 (66세)	- 내부거래위원회 위원장 - 감사위원회 위원 - 보상위원회 위원 - 사외이사후보 추천위원회 위원 - ESG위원회 위원	2020.3.18	2023.3.18	경제/산업	現KDI 국제정책대학원 대학원 명예교수 前KDI 원장
사외 이사	여윤경	여 (54세)	- 감사위원회 위원장 - 보상위원회 위원 - 사외이사후보 추천위원회 위원 - ESG위원회 위원	2020.3.18	2023.3.18	재무 (교수)	現이화여자대학교 경영대학 교수
사외 이사	이윤정	여 (54세)	- ESG위원회 위원장 - 내부거래위원회 위원 - 보상위원회 위원 - 사외이사후보 추천위원회 위원	2022.3.16	2025.3.16	법률/환경 (변호사)	現김·장 법률사무소 변호사

1) 이사회 구성원 및 작성내용은 보고서 제출일 현재 기준입니다.

<이사회 내 위원회의 구성 현황>

위원회	구성					위원회의 주요 역할	비고
	직책	구분	성명	성별	겸임		
경영위원회 (총 3인) (A)	위원장	사내 이사	장덕현	남	F	- 경영 일반에 관한 사항 - 재무 등에 관한 사항	
	위원	사내 이사	김두영	남	-		
	위원	사내 이사	김성진	남	F		
감사위원회 (총 3인) (B)	위원장	사외 이사	여윤경	여	D,E,F	- 회사의 회계와 업무 감사 - 내부통제시스템에 대한 평가 - 외부감사인의 선임 및 해임	
	위원	사외 이사	김용균	남	C,D E,F		
	위원	사외 이사	김준경	남	C,D E,F		
내부거래 위원회 (총 3인) (C)	위원장	사외 이사	김준경	남	B,D E,F	- 내부거래 심의, 의결 - 내부거래 조사 명령, 시정 조치	
	위원	사외 이사	김용균	남	B,D E,F		
	위원	사외 이사	이윤정	여	D,E,F		
사외이사후보 추천위원회 (총 4인) (D)	위원장	사외 이사	김용균	남	B,C E,F	- 이사 선임원칙의 수립·점검·보완 - 주주총회가 선임할 이사 후보 추천 - 이사 후보 검증	
	위원	사외 이사	김준경	남	B,C E,F		
	위원	사외 이사	여윤경	여	B,E,F		
	위원	사외 이사	이윤정	여	C,E,F		
보상위원회 (총 4인) (E)	위원장	사외 이사	김용균	남	B,C D,F	- 기업의 경영진에 대한 보상의 결정 및 지급방식에 관한 사항 - 기업의 경영진에 대한 보상 체계 운영의 적정성 평가 등에 관한	
	위원	사외 이사	김준경	남	B,C D,F		

위원회	구성					위원회의 주요 역할	비고
	직책	구분	성명	성별	겸임		
	위원	사외이사	여윤경	여	B,D,F	사항 - 보상 정책에 대한 의사결정 절차와 관련된 사항	
	위원	사외이사	이윤정	여	C,D,F		
ESG위원회 (총 6인) (F)	위원장	사외이사	이윤정	여	C,D,E	- ESG 주요분야 업무의 추진 및 개선방향에 관한 사항 - ESG 의무공시 사항	
	위원	사외이사	김용균	남	B,C D,E		
	위원	사외이사	김준경	남	B,C D,E		
	위원	사외이사	여윤경	여	B,D,E		
	위원	사내이사	장덕현	남	A		
	위원	사내이사	김성진	남	A		

(세부원칙 4-②) 이사회는 기업경영에 실질적으로 기여할 수 있도록 지식 및 경력 등에 있어 다양한 분야의 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 구성하여야 한다.

2) 이사회 현황

당사는 이사회의 전문성, 책임성 및 다양성을 확보하기 위해 이사회 내에 사외이사후보추천위원회를 설치, 운영하여 유능하고 다양한 배경의 이사를 선임하는 기업정책을 마련하고 있습니다.

보고서 제출일 현재 당사 이사회는 사외이사 4명과 사내이사 3명으로 구성되어있으며, 사외이사는 여성 2명을 포함하여, 법조계 1명, 경제 및 산업분야 1명, 재무분야 1명, 환경분야 1명으로 출신, 성별, 직종 등의 다양성을 적극 반영하여 이사회의 경쟁력을

확보하고 있습니다. 당사 이사회의 구성현황은 아래와 같습니다.

김용균 사외이사는 서울행정법원 법원장을 역임하고, 현재 '법무법인(유한) 바른'의 변호사로 재직 중이며 법률분야에서의 풍부한 식견과 전문성을 보유하고 있습니다.

김준경 사외이사는 한국개발연구원(KDI) 원장을 역임한 경제/산업분야 전문가로서 거시경제 및 금융정책 등 다양한 분야의 경험과 전문성을 갖추고 있습니다.

여윤경 사외이사는 현재 이화여대 경영대학 재무전공 교수로 재직하고 있으며 재무분야의 전문성과 풍부한 경험을 보유하고 있습니다.

이윤정 사외이사는 현재 김·장 법률사무소 소속 환경 전문 변호사로 환경 규제 및 법률 자문분야에서 높은 전문성을 보유하고 있습니다.

대표이사인 장덕현 사내이사는 삼성전자 S.LSI사업부 Sensor 사업팀장을 역임한 부품 및 반도체 기술전문가로서 전문적 식견과 폭 넓은 경험을 보유하고 있습니다.

김두영 사내이사는 당사 컴포넌트사업부장으로 재직 중인 수동부품 개발·제조 전문가로서 다양한 직무경험을 통해 축적된 비즈니스 감각을 보유하고 있습니다.

김성진 사내이사는 삼성전자 무선사업부 지원팀장을 역임한 재무분야 전문가로서 사업 경쟁력 제고와 재무관리에서 폭 넓은 식견을 보유하고 있습니다.

이와 같이 당사는 각 분야별 전문지식을 보유한 이사 7인으로 이사회를 구성하여 이사회의 경쟁력을 제고하고 있으며, 이사회가 다양한 전문성을 기반으로 객관적이고 효과적인 의사결정을 할 수 있도록 하고 있습니다.

< 이사 선임 및 변동 내역 (2020년~보고서 제출일 현재) >

구분	성명	최초 선임일	임기 만료(예정)일	변동일	변동사유	현재 재직 여부
사내이사	장덕현	2022.3.16	2025.3.16	2022.3.16	선임	재직
	김두영	2021.3.17	2024.3.17	2021.3.17	선임	재직
	김성진	2022.3.16	2025.3.16	2022.3.16	선임	재직
	이윤태	2015.3.13	2021.3.23	2020.3.18	사임	퇴직
	이병준	2018.3.23	2021.3.23	2020.3.18	사임	퇴직

구분	성명	최초 선임일	임기 만료(예정)일	변동일	변동사유	현재 재직 여부
	허강현	2018.3.23	2021.3.23	2021.3.17	임기만료	퇴직
	경계현	2020.3.18	2023.3.18	2022.3.16	사임	퇴직
	강봉용	2020.3.18	2023.3.18	2022.3.16	사임	재직
사외이사	김용균	2018.3.23	2024.3.17	2021.3.17	재선임	재직
	김준경	2020.3.18	2023.3.18	2020.3.18	선임	재직
	여윤경	2020.3.18	2023.3.18	2020.3.18	선임	재직
	이윤정	2022.3.16	2025.3.16	2022.3.16	선임	재직
	권태균	2014.3.14	2020.3.18	2020.3.18	임기만료	퇴직
	최현자	2014.3.14	2020.3.18	2020.3.18	임기만료	퇴직
	유지범	2017.3.24	2023.3.18	2022.3.16	사임	퇴직

(세부원칙 4-③) 이사 후보 추천 및 선임과정에서 공정성과 독립성이 확보되도록 하여야 한다.

3) 이사 후보 추천 및 선임과정

당사의 이사는 상법 제382조에 따라 주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하며, 사외이사는 상법 제542조의8에 따라 사외이사후보추천위원회를 통하여 선임합니다. 사외이사후보추천위원회는 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 면밀히 검토하여 추천하기 위해 설치된 위원회로, 사외이사후보 추천과정의 독립성 제고를 위해 사외이사 4명으로 구성하고 있습니다.

사내이사 선임을 위한 이사후보추천위원회는 별도로 설치하고 있지 않으나, 사내이사 후보는 당사 내부적으로 미등기임원 중 업무전문성, 보유역량, 활용가능 분야 등을 종합적으로 고려하여 후보를 선정하고 있으며, 사외이사후보추천위원회를 거친

사외이사 후보와 함께 이사회 심의와 주주총회 결의를 통해 최종 선임하고 있습니다. 당사는 이사선임 안건이 포함될 경우, 후보자와 관련된 정보를 주주가 충분히 검토할 수 있도록, 주주총회 4주전 소집통지서와 함께 관련내용을 발송하고 홈페이지에 공고하고 있습니다.

또한 재선임되는 이사 후보의 과거 이사회 활동 내역은 사업보고서 및 주주총회 소집공고를 통해 각 사외이사의 매회 이사회 출석사항 및 안건별 찬반여부 등을 기재하여 이사회 활동내역을 충분히 자료에 제공하고 있습니다.

<이사 후보에 관한 정보제공 내역>

정보제공일	주주총회일	이사 후보		정보제공 내역	비고
		구분	성명		
2022.2.15 (주총 29일전)	2022.3.16	사외	이윤정	<ul style="list-style-type: none"> - 후보자의 생년월일, 학력사항 및 주요약력 - 독립성(이해관계) 확인 내용 - 체납사실, 부실기업 경영진 여부 법령상 결격 사유 유무 내용 - 후보 추천인 - 후보자의 직무수행계획 - 이사회의 추천사유 	
		사내	장덕현	<ul style="list-style-type: none"> - 후보자의 생년월일, 학력사항 및 주요약력 - 독립성(이해관계) 확인 내용 - 체납사실, 부실기업 경영진 여부 법령상 결격 사유 유무 내용 - 후보 추천인 - 이사회의 추천사유 	
		사내	김성진	<ul style="list-style-type: none"> - 후보자의 생년월일, 학력사항 및 주요약력 - 독립성(이해관계) 확인 내용 - 체납사실, 부실기업 경영진 여부 법령상 결격 사유 유무 내용 - 후보 추천인 - 이사회의 추천사유 	

정보제공일	주주총회일	이사 후보		정보제공 내역	비고
		구분	성명		
2021.2.16 (주총 29일전)	2021.3.17	사외	김용균	<ul style="list-style-type: none"> - 후보자의 생년월일, 학력사항 및 주요약력 - 독립성(이해관계) 확인 내용 - 체납사실, 부실기업 경영진 여부 법령상 결격 사유 유무 내용 - 후보 추천인 - 후보자의 직무수행계획 - 이사회 추천사유 	
		사내	김두영	<ul style="list-style-type: none"> - 후보자의 생년월일, 학력사항 및 주요약력 - 독립성(이해관계) 확인 내용 - 체납사실, 부실기업 경영진 여부 법령상 결격 사유 유무 내용 - 후보 추천인 - 이사회 추천사유 	

당사는 이사 선임 시 정관 제22조 5항에 따라 상법 제382조의2에서 규정하는 집중투표제를 채택하고 있지 않습니다. 당사는 1% 미만 소액주주가 보통주 주식의 66.53%를 보유하고 있고, 상법 제363조의2 및 제542조의6에 따라 요건을 충족하는 주주는 이사 선임에 대한 주주제안을 할 수 있는 권리가 있고, 당사 홈페이지에 행사 절차를 상세히 안내하고 있으므로 이사후보 추천 및 선임과정에서 공정성과 독립성이 잘 확보되어 있다고 판단하기 때문입니다.

보고서 제출일 현재까지 이사 후보 선정 및 선임과 관련하여 소액주주가 의견을 제시한 사례는 없으나, 향후 소액주주가 의견을 제시할 경우 당사는 절차에 따라 이를 반영할 수 있도록 하겠습니다.

당사는 상기 기재한 내용을 바탕으로 이사후보 추천 및 선임 과정에서 이사회와 사외이사후보 추천위원회를 통해 이사 간 충분한 토의를 거쳐 합리적인 방법으로 이사를 선임하여 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다.

**(세부원칙 4-④) 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 자를
임원으로 선임하지 않아야 한다.**

4) 임원 자격요건 및 선임

당사는 주도적으로 업무를 수행하고 끊임없이 개선/성과를 창출하며 시시각각 변하는 시장 흐름에 민첩하게 대응할 수 있도록 유연한 감각을 보유한 우수 인재들을 임원으로 선임하고 있습니다.

당사의 임원(미등기임원 포함)은 보고서 제출일 현재 75명으로 인종, 국적, 성별, 출신지역, 종교에 제한을 두지 않습니다.

또한 당사 징계 규정에 의거하여 횡령, 배임 등 회사에 손실을 야기하였거나 법에 의하여 기소된 자는 그에 따른 징계를 검토하며, 중징계를 받았을 경우 임원이 갖춰야 할 기본요건을 미충족한 것으로 판단하고, 선임검토 단계에서 제외합니다. 이렇듯 당사는 임원을 선임, 영입함에 있어 보유 역량과 리더십, 해당 직책 수행에 대한 적격성 여부, 리더십뿐만 아니라 후보자의 윤리성 및 도덕성 등을 포함하여 종합적으로 검증하고 있습니다. 이와 같은 임원선임 정책에 의해 현재 당사에는 횡령, 배임 또는 자본시장법상 불공정거래 행위로 확정판결을 받았거나 혐의가 있는 임원이 없습니다.

이와 더불어 내부임원규정 및 계약서에 법령 위반행위나 회사의 명예, 신용을 손상시킬 수 있는 행위를 하지 않도록 금지 규정을 두어 기업가치의 훼손 또는 주주의 권익을 침해하는 일이 없도록 제도적인 장치를 마련하고 있습니다.

당사는 정관 제22조 및 제25조에 따라 대표이사제를 운영하고 있으며, 이사회 및 대표이사를 통해 의사결정, 감독 및 집행권한을 종합적으로 수행하는 효율성을 추구하고 있습니다.

<임원 현황>

성명	성별	직위	등기임원여부	상근여부	담당업무
장덕현	남	사장	등기임원	상근	대표이사 경영전반 총괄 경영위원회 위원장 ESG 위원회 위원
김두영	남	부사장	등기임원	상근	컴포넌트사업부장 경영위원회 위원
김성진	남	부사장	등기임원	상근	경영지원실장 경영지원업무 총괄 경영위원회 위원 ESG 위원회 위원
김용균	남	사외이사	등기임원	비상근	이사회 의장 경영전반 업무 감사위원회 위원 내부거래위원회 위원 보상위원회 위원장 사외이사후보추천위원회 위원장 ESG 위원회 위원
김준경	남	사외이사	등기임원	비상근	경영전반 업무 감사위원회 위원 내부거래위원회 위원장 보상위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원 ESG 위원회 위원
여윤경	여	사외이사	등기임원	비상근	경영전반 업무 감사위원회 위원장 보상위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원 ESG 위원회 위원
이윤정	여	사외이사	등기임원	비상근	경영전반 업무 내부거래위원회 위원 보상위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원 ESG 위원회 위원장
강봉용	남	부사장	미등기임원	상근	대표이사 보좌역
김상남	남	부사장	미등기임원	상근	베트남생산법인장
김시문	남	부사장	미등기임원	상근	미주판매법인장
김영수	남	부사장	미등기임원	상근	법무팀장

성명	성별	직위	등기임원여부	상근여부	담당업무
김원택	남	부사장	미등기임원	상근	영업팀장
김응수	남	부사장	미등기임원	상근	패키지솔루션사업부장
김종한	남	부사장	미등기임원	상근	MLCC 제조기술팀장
박봉수	남	부사장	미등기임원	상근	People 팀장
배광욱	남	부사장	미등기임원	상근	상품기획팀장
안정수	남	부사장	미등기임원	상근	글로벌제조센터장 겸) CSO
유호선	남	부사장	미등기임원	상근	설비개발연구소장
이시우	남	부사장	미등기임원	상근	중앙연구소장
이운경	남	부사장	미등기임원	상근	DME TF 장
이태곤	남	부사장	미등기임원	상근	광학통신솔루션사업부장
조강용	남	부사장	미등기임원	상근	품질보증실장
조국환	남	부사장	미등기임원	상근	전략마케팅실장
조정균	남	부사장	미등기임원	상근	광학제조기술팀장 겸) 광학통신제조팀장
최재열	남	부사장	미등기임원	상근	MLCC 개발팀장
강민호	남	상무	미등기임원	상근	솔루션마케팅그룹장
곽준호	남	상무	미등기임원	상근	글로벌영업그룹장
김동진	남	상무	미등기임원	상근	렌즈개발그룹장
김상혁	남	상무	미등기임원	상근	컴포넌트원료그룹장
김성훈	남	상무	미등기임원	상근	패키지제조기술팀장
김보준	남	상무	미등기임원	상근	스마트 IT 팀장
김영진	남	상무	미등기임원	상근	구매팀장
김인수	남	상무	미등기임원	상근	신구조 TF 장
김정렬	남	상무	미등기임원	상근	재료개발그룹장
김찬공	남	상무	미등기임원	상근	제조혁신그룹장
김태영	여	상무	미등기임원	상근	기획팀장
김한	남	상무	미등기임원	상근	CAE 팀장
김현우	남	상무	미등기임원	상근	고온고용량 MLCC 개발그룹장

성명	성별	직위	등기임원여부	상근여부	담당업무
김홍진	남	상무	미등기임원	상근	지원팀장
김희열	남	상무	미등기임원	상근	전략영업그룹장
남효승	남	상무	미등기임원	상근	감사팀장
류경우	남	상무	미등기임원	상근	천진제조기술팀장
박건국	남	상무	미등기임원	상근	중화판매법인장
박래순	남	상무	미등기임원	상근	Employee Relations 그룹장
박선규	남	상무	미등기임원	상근	DX 추진팀장
박선철	남	상무	미등기임원	상근	필리핀생산법인장
박성민	남	상무	미등기임원	상근	정보보호그룹장
박정규	남	상무	미등기임원	상근	유럽판매법인장
박종문	남	상무	미등기임원	상근	커뮤니케이션팀장
박희철	남	상무	미등기임원	상근	중화영업그룹장
서정욱	남	상무	미등기임원	상근	전자소자팀장
손성도	남	상무	미등기임원	상근	마케팅팀장
아머세먼	남	상무	미등기임원	상근	통신솔루션팀장
안병기	남	상무	미등기임원	상근	광학개발팀장
안정훈	남	상무	미등기임원	상근	패키지지원팀장
오창열	남	상무	미등기임원	상근	V Project 장
유달현	남	상무	미등기임원	상근	설비기술팀장
이근목	남	상무	미등기임원	상근	재경팀장
이동훈	남	상무	미등기임원	상근	제조혁신팀 담당임원
이재연	남	상무	미등기임원	상근	MLCC YE 그룹장
이정원	여	상무	미등기임원	상근	요소기술개발팀장
이철승	남	상무	미등기임원	상근	MLCC Back End TF 장
이충은	남	상무	미등기임원	상근	미주판매법인 담당임원
이항복	남	상무	미등기임원	상근	IP 법무그룹장
임승용	남	상무	미등기임원	상근	제조혁신팀장
장훈근	남	상무	미등기임원	상근	설비개발연구소 담당임원

성명	성별	직위	등기임원여부	상근여부	담당업무
정성원	남	상무	미등기임원	상근	상생협력팀장
정해석	남	상무	미등기임원	상근	선행제품개발팀장
조항규	남	상무	미등기임원	상근	컴포넌트제조팀장
진연식	남	상무	미등기임원	상근	패키지제조팀장
최유라	여	상무	미등기임원	상근	혁신센터장
최창학	남	상무	미등기임원	상근	박층고용량 MLCC 개발그룹장
하기웅	남	상무	미등기임원	상근	재료계산 TF 장
홍정오	남	상무	미등기임원	상근	천진생산법인장
황치원	남	상무	미등기임원	상근	패키지개발팀장

(3) 사외이사의 책임

(핵심원칙 5) 사외이사의 책임

- 사외이사는 독립적으로 중요한 기업경영정책의 결정에 참여하고 이사회
구성원으로서 경영진을 감독·지원할 수 있어야 한다.

(세부원칙 5-①) 사외이사는 해당 기업과 증대한 이해관계가 없어야 하며, 기업은
선임단계에서 이해관계 여부를 확인하여야 한다.

1) 사외이사와 기업 등과의 관계

당사는 사외이사의 독립성 제고를 위해 상법 제382조와 제524조의8, 정관 제22조의2
에서 정하는 바에 따라 사외이사 선임자격을 제한하고 있습니다. 법적 자격요건의
충족뿐만 아니라 사외이사의 공정하고 투명한 선임을 위하여

사외이사후보추천위원회를 운영하고 있으며, 후보추천 과정에서 당사와의 이해관계
여부 등을 확인하는 절차를 거치고 있습니다. 또한 사외이사 선임단계에서 확인된
이해관계 여부 및 최대주주와의 관계 등 사외이사 독립성 요건 관련 정보를 주주총회
소집공고 및 주주총회 의안 설명자료로 주주들에게 안내하고 있습니다. 보고서제출일
현재 재직중인 당사 사외이사는 과거 당사 또는 계열회사에 재직한 경력은 없으며,

사외이사(또는 사외이사가 최대주주로 있는 회사) 및 사외이사가 임직원으로 재직하고 있는 회사와 당사(계열회사 포함)의 거래내역(최근 3개 연도)은 아래와 같습니다.

<사외이사와 기업·계열회사 등과의 관계>

성명	사외이사가 과거 당사·계열회사에 재직한 내용		사외이사(또는 사외이사가 최대주주로 있는 회사)와 당사·계열회사의 거래내역		사외이사가 임직원으로 재직하고 있는 회사와 당사·계열회사의 거래내역	
	당사	당사의 계열회사	당사	당사의 계열회사	당사	당사의 계열회사
김용균	없음	없음	없음	없음	0.1억원 ¹⁾	- ³⁾
김준경	없음	없음	없음	없음	없음	- ³⁾
여윤경	없음	없음	없음	없음	없음	- ³⁾
이윤정	없음	없음	없음	없음	2.4억원 ²⁾	- ³⁾

- 1) 사외이사가 재직하고 있는 '법무법인(유한) 바른'은 당사와 소송사건위임계약을 맺고 보수를 지급받음
- 2) 사외이사가 재직하고 있는 '김·장 법률사무소'는 당사에 법률자문 및 소송대리를 제공하고 보수를 지급받음
- 3) 사외이사가 재직하고 있는 회사와 당사의 계열회사와의 거래내역은 확인하기 어려워 해당 부분을 미기재하였음

보고서 제출일 현재 재직중인 사외이사별 재직기간은 아래와 같으며, 재직중인 사외이사 중 6년을 초과하여 장기 재직하고 있는 사외이사는 없습니다.

<사외이사별 재직기간>

성명	당사		계열회사 포함시	
	재직기간	6년 초과 시 그 사유	재직기간	9년 초과 시 그 사유
김용균	4년 3개월	-	4년 3개월	-
김준경	2년 3개월	-	2년 3개월	-
여윤경	2년 3개월	-	2년 3개월	-
이윤정	3개월	-	3개월	-

(세부원칙 5-②) 사외이사는 충실한 직무수행을 위하여 충분한 시간과 노력을 투입하여야 한다.

2) 사외이사 직무수행

당사 사외이사는 충실한 직무수행을 위하여 과도한 겸직을 하고 있지 않으며, 정기 이사회와 수시로 개최되는 임시이사회에 참석하여 회사의 중요 경영사항을 결정하고, 그 외 이사회 내 위원회도 활발히 참석하고 있습니다.

또한 당사 사외이사는 이사회 개최 전 의사결정에 필요한 정보를 사전에 제공받아 충분히 검토 후 이사회에 참석하고 있으며, 내부 교육을 통해 회사현황과 핵심기술 등 경영환경 전반에 대한 이해를 높이고 있습니다.

이외에도 당사는 사외이사의 전문성 향상을 위하여 외부 교육을 수시 제공하고, 사외이사 전원은 경영활동에 대한 이해도 제고를 위하여 정기적으로 국내·외 경영현장을 직접 시찰하고 현황보고를 받고 있습니다.

당사는 사외이사의 타기업 겸직허용과 관련하여 내부 기준은 없으나, 상법시행령 제34조 제5항 제3호에 따라 당사 외 2개 이상의 다른 회사의 이사·집행임원·감사로 재임중인 자는 사외이사의 겸직을 제한하고 있습니다.

보고서 제출일 현재 재직중인 사외이사 전원은 타 기관에 겸직하고 있지 않습니다.

(세부원칙 5-③) 기업은 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원 등을 충분히 제공하여야 한다.

3) 사외이사 직무수행을 위한 지원

당사는 사외이사의 직무수행을 지원하기 위하여 마련한 별도의 조직은 없으나, 사외이사가 이사회 및 이사회 내 위원회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 People팀 내에 전담 인원을 편성하여 지원하고 있습니다.

당사는 전담 인력을 통해 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원을 제공하고

있습니다. 이사회 및 위원회 개최 전 소집통지서와 함께 안건과 관련된 정보를 사전 제공하고 있으며, 이사회 규정 제18조의2에 의거 이사회 또는 이사가 업무 수행상 필요하다고 판단한 경우, 회사의 비용으로 금융, 회계, 법률, 기타 분야의 외부 전문가의 도움을 받을 수 있도록 하여 사외이사의 실질적 업무 수행을 지원하고 있습니다.

당사는 신임 사외이사에 대해 내부 오리엔테이션을 진행하여 경영현황을 조기에 파악할 수 있도록 지원합니다. 이후에도 사외이사들의 사업 이해도 제고를 위해 회사의 경영현안에 대한 보고를 지속적으로 진행하고 있으며, 국내·외 주요 사업장을 직접 방문하여 경영현황을 점검하는 자리를 정기적으로 마련하고 있습니다.

또한 당사는 사외이사의 독립성 확보와 원활한 직무수행을 위해 이사회와 별도로 사외이사들만 참여하는 정기·임시 회의를 개최하고 있으며, 사업전략/사회공헌/제품 현황 등 다양한 안건에 대한 세부설명을 담당 부서로부터 직접 보고받고 논의할 수 있도록 하고 있습니다.

2021년부터 보고서 제출일까지 개최된 사외이사만의 회의 내역은 아래와 같습니다. (사외이사로만 구성된 이사회 내 위원회의 회의는 제외)

<2021년 사외이사만의 회의 개최 내역>

회차	정기/임시	개최 일자	출석 사외이사/전체 사외이사	회의 사항	비고
1차	정기	2021.1.27	4/4	ESG 시대 이사회의 역할 논의	
2차	정기	2021.4.28	4/4	사회공헌 활동 현황 논의	
3차	정기	2021.7.28	4/4	MLCC 제품 및 업계 현황 논의	
4차	정기	2021.12.8	4/4	기판 제품 및 업계 현황 논의	

<2022년 보고서 제출일 현재까지 사외이사만의 회의 개최 내역>

회차	정기/임시	개최 일자	출석 사외이사/전체 사외이사	회의 사항	비고
1차	정기	2022.1.26	4/4	광학통신 제품 및 업계 현황 논의	

당사는 상기 기재한 내용을 바탕으로 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원 등을 충분히 제공하고 있으며, 이를 바탕으로 사외이사가 회사와 주주의 이익에 부합하는 의사결정을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

(4) 사외이사 활동의 평가

(핵심원칙 6) 사외이사 활동의 평가

- 사외이사의 적극적인 직무수행을 유도하기 위하여 이들의 활동내용은 공정하게 평가되어야 하고, 그 결과에 따라 보수지급 및 재선임 여부가 결정되어야 한다.

(세부원칙 6-①) 사외이사의 평가는 개별실적에 근거하여 이루어져야 하고, 평가결과는 재선임 결정에 반영되어야 한다.

1) 사외이사 활동의 평가

당사는 정관에 따라 사외이사의 임기를 최초 3년으로 하며, 매 결산기 종료 후 내부 평가서를 활용하여 연간활동을 평가하고, 해당 평가결과에 근거하여 재선임(3년 단위, 관련법에 따라 연속하여 6년을 초과할 수는 없음) 또는 교체여부 등을 판단하고 있습니다.

평가서의 항목은 회의 참석률, 의안 심의 횟수, 소속 위원회 등 정량적 평가지표와 전문성, 사업이해도 등 정성적 평가지표로 구성되어 있으며, 사외이사 자기평가, 상호평가, 외부평가 등은 별도로 실시하지 않고 있습니다.

사외이사명 ¹⁾	최초선임	참석률	평가결과		재선임 결정	비고
			정량지표	정성지표		
김용균	'18.3월	100%	적합	적합	재선임	
유지범	'17.3월	100%	적합	적합	본인 사임	'22.3월 사임
김준경	'20.3월	100%	적합	적합	-	
여윤경	'20.3월	100%	적합	적합	-	

1) 이윤정 사외이사는 '22.3월 선임되어 평가대상이 아님 (평가대상 기간 : 2021년)

(세부원칙 6-②) 사외이사의 보수는 평가결과, 직무수행의 책임과 위험성 등을 고려하여 적절한 수준에서 결정되어야 한다.

2) 사외이사의 보수

당사의 정책상 사외이사의 보상은 평가와 연동되지 않습니다.

사외이사의 보상이 평가 결과에 따라 달라지면 사외이사 의사결정의 독립성이 저하되고 갈등 소지의 발생 우려가 있다고 판단하였기 때문입니다.

사외이사들은 동일한 기준의 별도 보상정책을 운영 중이며,

기본 급여와 일부 복리후생, 회사업무로 인한 경비에 한정하고 있습니다.

(5) 이사회 운영

(핵심원칙 7) 이사회 운영

- 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영의사를 결정할 수 있도록 효율적이고 합리적으로 운영되어야 한다.

(세부원칙 7-①) 이사회는 원칙적으로 정기적으로 개최되어야 하며, 이사회 권한과 책임, 운영절차 등을 구체적으로 규정한 이사회운영규정을 마련하여야 한다.

1) 이사회 운영

정관 및 당사의 이사회 규정상 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하며

정기이사회는 분기 1회, 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최할 수 있습니다. 정관 제28조에 따라 이사회는 의장이 소집하며 의장은 회의일을 정하여 늦어도 12시간전예 각 이사에게 문서, 전자문서로 통지하며, 이사 전원의 동의를 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있습니다.

각 이사는 의장에게 의안과 그 사유를 밝히어 이사회 소집을 요구할 수 있고, 의장이 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 이사회 소집을 청구한 이사가 이사회를 소집할 수 있습니다.

당사는 2021년 정기 이사회 7회, 임시 이사회 4회를 개최하였으며,

2022년에는 현재까지 정기 이사회 4회, 임시 이사회 2회를 개최하였습니다.

공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 이사회 개최내역은 아래와 같습니다.

<이사회 개최 내역>

회차	안건		가결 여부	정기 /임시	개최일자	안건통지 일자	출석/ 정원
	구분	내용					
'21-1차	보고사항	'20년 실적 및 '21년 목표 보고의 건	보고	정기	2021.1.27	2021.1.22	6/7
	결의사항	제48기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결				
	결의사항	전자투표제 도입의 건	가결				
'21-2차	결의사항	제48기 정기주주총회 부의안건 및 소집결의	가결	정기	2021.2.16	2021.2.10	6/7
	보고사항	'20년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고				
	보고사항	'20년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고의 건	보고				
	결의사항	삼성 준법감시위원회 설치, 운영에 관한 협약 및 규정 개정의 건	가결				
'21-3차	결의사항	이사회 의장 선임의 건	가결	정기	2021.3.17	2021.3.12	7/7
	결의사항	이사 직무 위촉의 건	가결				
	결의사항	이사 보수 집행 승인의 건	가결				
	결의사항	삼성 준법감시위원회 위원 선임의 건	가결				

회차	안건		가결 여부	정기 /임시	개최일자	안건통지 일자	출석/ 정원
	구분	내용					
'21-4차	보고사항	'21년 1분기 실적 및 2분기 전망 보고의 건	보고	정기	2021.4.28	2021.4.23	7/7
	결의사항	협력회사 스마트공장 신규기금 후원의 건	가결				
'21-5차	결의사항	대규모 내부거래 승인의 건	가결	임시	2021.6.21	2021.6.15	7/7
	결의사항	학교법인 성균관대학 기부금 집행의 건	가결				
'21-6차	보고사항	'21년 2분기 실적 및 3분기 전망 보고의 건	보고	정기	2021.7.28	2021.7.23	7/7
	결의사항	삼성 청년 SW아카데미 운영의 건	가결				
'21-7차	결의사항	베트남법인 RFPCB 사업 철수의 건	가결	임시	2021.10.15	2021.10.13	7/7
	결의사항	천진법인/필리핀법인 MLCC 투자의 건	보고				
'21-8차	보고사항	'21년 3분기 실적 및 연간 전망 보고의 건	보고	정기	2021.10.27	2021.10.22	7/7
	결의사항	삼성중공업 유상증자 참여의 건	가결				
	결의사항	삼성재단 기부금 집행의 건	가결				
	결의사항	R&D 협력펀드 기부금 승인의 건	가결				
	결의사항	안전보건계획 수립 승인의 건	가결				
결의사항	이사회 산하 ESG위원회 신설 및 규정 제정의 건	가결					
'21-9차	결의사항	사회복지공동모금회 기부금 집행의 건	가결	임시	2021.11.30	2021.11.26	7/7
'21-10차	결의사항	대규모 내부거래 승인의 건	가결	정기	2021.12.8	2021.12.3	7/7
	결의사항	특수관계인과의 거래한도 승인의 건	가결				
	보고사항	컴플라이언스 유효성 평가 결과 보고의 건	보고				
	보고사항	ESG 현황 및 추진방향 보고의 건	보고				
'21-11차	결의사항	베트남법인 FCBGA 투자의 건	가결	임시	2021.12.23	2021.12.21	6/7
	결의사항	베트남법인 자금대여 투자의 건	가결				

회차	안건		가결 여부	정기 /임시	개최일자	안건통지 일자	출석/ 정원
	구분	내용					
	결의사항	삼성 준법감시위원회 위원장 선임의 건	가결				
'22- 1차	결의사항	제49기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	정기	2022.1.26	2022.1.21	7/7
	결의사항	삼성준법감시위원회 위원 선임의 건	가결				
	보고사항	'21년 실적 및 '22년 계획 보고의 건	보고				
'22- 2차	결의사항	제49기 정기주주총회 부의안건 및 소집결의	가결	정기	2022.2.15	2022.2.11	6/7
	결의사항	대표이사 유고시 직무 대행자 지정의 건	가결				
	보고사항	'21년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고				
	보고사항	'21년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고의 건	보고				
'22- 3차	결의사항	패키지 기판 투자의 건	가결	임시	2022.2.28	2022.2.25	5/7
	결의사항	베트남법인 자금대여 투자의 건	가결				
'22- 4차	결의사항	대표이사 선임 및 이사 직무 위촉의 건	가결	정기	2022.3.16	2022.3.11	7/7
	결의사항	이사 보수 집행 승인의 건	가결				
	보고사항	IR 동향 보고의 건	보고				
'22- 5차	결의사항	협력회사 스마트공장 신규기금 후원의 건	가결	정기	2022.4.27	2022.4.22	7/7
	결의사항	대규모 내부거래 승인의 건	가결				
	보고사항	'22년 1분기 실적 및 2분기 전망 보고의 건	보고				
'22- 6차	결의사항	부산 패키지동 추가 확장 공사의 건	가결	임시	2022.5.30	2022.5.25	7/7
	결의사항	삼성 준법감시위원회 설치, 운영에 관한 규정 개정의 건	가결				

(세부원칙 7-②) 이사회는 매 회의마다 의사록을 상세하게 작성하고, 개별이사의 이사회 출석률과 안건에 대한 찬반여부 등 활동내역을 공개하여야 한다.

2) 이사회 활동내역 기록, 공개

당사는 이사회 의사진행에 관해서는 안건 경과의 주요내용과 그 결과, 반대하는 자와 그 반대하는 이유를 기재하고 출석한 이사전원이 기명 날인하여 의사록(개별이사 안건발언 내용 포함)을 작성하고 있으며, 이를 이사 전원에게 배포함으로써 의사결정 결과를 명확히 하고 해당 의사록을 본점에 비치하고 있습니다. 또한 이사회 개최 내용, 개별 사외이사의 참석률, 안건에 대한 찬반여부 등 활동내역을 사업보고서 및 분·반기보고서를 통해 분기별로 공시하고 있습니다.

공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서제출일 현재까지 개별 이사의 이사회 출석내역은 아래와 같습니다.

<이사의 출석 내역>

구분	회차	'21-1차	'21-2차	'21-3차	'21-4차	'21-5차	'21-6차	비고
	개최일자	2021.1.27	2021.2.16	2021.3.17	2021.4.28	2021.6.21	2021.7.28	
사내	경계현	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	강봉용	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	김두영	미해당	미해당	출석	출석	출석	출석	1,2차 미선임
	허강현	불참	불참	미해당	미해당	미해당	미해당	3,4,5,6차 임기만료
사외	유지범	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	김용균	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	김준경	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	여윤경	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-

구분	회차	'21-7차	'21-8차	'21-9차	'21-10차	'21-11차	비고
	개최일자	2021.10.15	2021.10.27	2021.11.30	2021.12.8	2021.12.23	
사내	경계현	출석	출석	출석	출석	출석	-
	강봉용	출석	출석	출석	출석	불참	-
	김두영	출석	출석	출석	출석	출석	-
사외	유지범	출석	출석	출석	출석	출석	-
	김용균	출석	출석	출석	출석	출석	-
	김준경	출석	출석	출석	출석	출석	-
	여윤경	출석	출석	출석	출석	출석	-

구분	회차	'22-1차	'22-2차	'22-3차	'22-4차	'22-5차	'22-6차	비고
	개최일자	2022.1.26	2022.2.15	2022.2.28	2022.3.16	2022.4.27	2022.5.30	
사내	장덕현	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	1,2,3차 미선임
	김두영	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	김성진	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	1,2,3차 미선임
	경계현	출석	불참	불참	미해당	미해당	미해당	4차 사임
	강봉용	출석	출석	불참	미해당	미해당	미해당	4차 사임
사외	김용균	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	김준경	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	여윤경	출석	출석	출석	출석	출석	출석	-
	이윤정	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	1,2,3차 미선임
	유지범	출석	출석	출석	미해당	미해당	미해당	4차 사임

최근 3개 연도 이사회 개별 이사의 출석률 및 찬성률은 아래와 같습니다.

<이사의 출석률 및 찬성률>

성명	구분	이사회 재직 기간	출석률(%)				찬성률(%)			
			최근 3개년 평균	최근 3개년			최근 3개년 평균	최근 3개년		
				2021	2020	2019		2021	2020	2019
이운태	사내	2015.3.16 ~ 2020.3.18	83.3	-	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0
허강현	사내	2018.3.23 ~ 2021.3.17	84.6	0.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0
이병준	사내	2018.3.23 ~ 2020.3.18	77.0	-	0.0	100.0	100.0	-	-	100.0
경계현	사내	2020.3.18 ~ 2022.3.16	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-
강봉용	사내	2020.3.18 ~ 2022.3.16	90.0	90.9	87.5	-	100.0	100.0	100.0	-
김두영	사내	2021.3.17 ~ 현재	100.0	100.0	-	-			-	-
권태균	사외	2014.3.14 ~ 2020.3.18	100.0	-	100.0	100.0	100.0		100.0	100.0
최현자	사외	2014.3.14 ~ 2020.3.18	100.0	-	100.0	100.0	100.0		100.0	100.0
유지범	사외	2017.3.24 ~ 2022.3.16	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		100.0	100.0
김용균	사외	2018.3.23 ~ 현재	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		100.0	100.0
김준경	사외	2020.3.18 ~ 현재	95.0	100.0	87.5	-	100.0		100.0	-
여윤경	사외	2020.3.18 ~ 현재	100.0	100.0	100.0	-	100.0		100.0	-

(6) 이사회 내 위원회

(핵심원칙 8) 이사회 내 위원회

- 이사회는 효율적인 운영을 위하여 그 내부에 특정 기능과 역할을 수행하는 위원회를 설치하여야 한다.

(세부원칙 8-①) 이사회 내 위원회는 과반수를 사외이사로 구성하되 감사위원회와 보상(보수)위원회는 전원 사외이사로 구성하여야 한다.

1) 이사회 내 위원회 운영현황

당사의 이사회는 정관 제26조의2, 이사회 규정 제14조의2에 따라 이사회 내에 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, ESG위원회 등 총 6개의 위원회를 운영하고 있습니다.

상기 기재한 위원회 외, 이사후보추천위원회, 리스크관리위원회 등은 별도 설치하고 있지 않습니다.

(감사위원회에 대해서는 '4.감사기구'에 별도 기재함)

가. 경영위원회

경영일반, 재산운용, 기타 법령 및 정관에 정하는 이사회 의결사항을 제외한 주요 사항의 의결

나. 내부거래위원회

내부거래 보고/청취, 심의/의결, 조사 및 명령, 보고 및 시정조치 건의

다. 사외이사후보 추천위원회

주주총회에서 선임될 사외이사후보의 추천

라. 보상위원회

경영진에 대한 성과보상제도의 설계, 운영, 지급결정

마. ESG위원회

ESG 주요분야의 업무추진 및 개선방향에 관한 사항 심의, 의결

당사는 경영위원회, ESG위원회를 제외한 이사회 내 위원회(감사위원회, 내부거래위원회, 보상위원회, 사외이사후보추천위원회)를 전원 사외이사로 구성하고 있습니다.

(세부원칙 8-②) 모든 위원회의 조직, 운영 및 권한에 대하여는 명문으로 규정하여야 하며, 위원회는 결의한 사항을 이사회에 보고하여야 한다.

2) 이사회 내 위원회 운영규정 및 내역

가. 경영위원회

경영위원회는 이사회 운영의 효율성 제고를 위해 설치되었으며, 이사회의 위임을 받아 경영일반, 재산운용, 기타 법령 및 정관에 정하는 이사회 의결사항을 제외한 주요 사항을 의결 합니다. 사내이사 3인으로 구성되어있으며, 경영위원회는 아래 사안에 대해 심의하고 결의합니다.

- 경영 일반에 관한 사항

- 회사의 연간 또는 중장기 경영 방침 및 전략
- 주요 경영 전략
- 사업계획·사업구조조정 추진
- 해외 지법인 등 거점의 신규 진출, 이전 및 철수
- 국내외 자회사 매입 또는 매각
- 기타 주요 경영 현안

- 재무 등에 관한 사항

- 50억원 이상의 신규시설 투자, 시설증설 또는 공장의 신설
단, 자기자본의 5% 미만을 한도로 함
- 30억원 이상의 타법인 출자 또는 출자 지분의 처분
단, 자기자본의 2.5% 미만을 한도로 함
- 30억원 이상의 타인을 위한 담보 제공 및 채무보증, 채무인수, 면제
단, 자기자본의 2.5% 미만을 한도로 함
- 30억원 이상의 가지급 또는 대여, 증여
단, 자기자본의 2.5% 미만을 한도로 함
- 자기자본의 10% 이상의 차입
단, 자기자본의 2.5% 미만을 한도로 함
- 50억원 이상의 고정자산 취득, 처분
단, 자산총액의 5% 미만을 한도로 함

- 투신사 자사주 펀드 가입 및 중도 해지
- 금융관행 또는 대외거래선의 내규 등에 의해 금융거래시(차입등) 그 규모에 상관없이 이사회 의사록에 준하는 의사록을 대외거래선이 요구할 경우
- 기타 회사의 업무집행과 관련한 경영사항 및 이사회에서 위임한 사항

공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 경영위원회 개최내역은 아래와 같습니다.

<경영위원회 개최 내역>

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
'21-1 차	2021.1.27	2/3	결의사항	사업양도	가결
'21-2 차	2021.2.2	2/3	결의사항	생산물량 증대	가결
			결의사항	인프라 투자	가결
'21-3 차	2021.3.5	2/3	결의사항	생산물량 증대	가결
			결의사항	개발 투자	가결
'21-4 차	2021.4.2	3/3	결의사항	생산물량 증대	가결
'21-5 차	2021.5.24	3/3	결의사항	생산물량 증대	가결
			결의사항	인프라 보완	가결
			결의사항	양산설비 보완	가결
'21-6 차	2021.7.14	3/3	결의사항	생산물량 증대	가결
'21-7 차	2021.9.28	3/3	결의사항	생산물량 증대	가결
'21-8 차	2021.11.29	3/3	결의사항	설비 및 인프라 보완	가결
'21-9 차	2021.12.30	3/3	결의사항	사업 매각	가결
'22-1 차	2022.2.23	3/3	결의사항	생산물량 증대	가결
			결의사항	인프라 보완	가결
'22-2 차	2022.3.11	3/3	결의사항	양산설비 보완	가결
'22-3 차	2022.5.24	3/3	결의사항	개발 투자	가결
			결의사항	인프라 보완	가결

최근 3개 연도 경영위원회 개별 이사의 출석률은 아래와 같습니다.

<경영위원회 개별 이사의 출석률>

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년		
			2021 ¹⁾	2020 ²⁾	2019
사내	경계현	100.0	100.0	100.0	-
사내	강봉용	100.0	100.0	100.0	-
사내	김두영	100.0	100.0	-	-
사내	허강헌	88.2	-	88.9	87.5
사내	이윤태	100.0	-	0.0	100.0
사내	이병준	100.0	-	100.0	100.0

1) 2021년 3월 17일 허강헌 사내이사가 중도 사임하였으며 김두영 사내이사가 신규 선임되었음

2) 2020년 3월 18일 이윤태, 이병준 사내이사가 중도 사임하였으며 경계현, 강봉용 사내이사가 신규 선임되었음

나. 내부거래위원회

내부거래위원회는 계열회사 간 내부거래에 대한 투명성 제고를 위해 설치되었으며, 내부거래 보고/청취, 심의/의결, 조사 및 명령, 보고 및 시정조치 건의 등의 역할을 진행하며 사외이사 3명으로 구성되어 있습니다. 권한은 다음과 같습니다.

- 내부거래 보고 청취권

- 위원회는 계열 회사와의 내부거래에 대한 현황을 보고 받을 수 있음
- 단, 대규모내부거래 이사회 의결 및 공시 대상 거래 항목 중 50억원 이상 거래는 사전 심의하고, 50억 미만 거래에 대해서는 내부거래위원회 간사가 중요한 거래로 판단하는 거래에 대해 사전 심의 의결할 수 있음

- 내부거래 직권 조사 명령권

- 위원회는 언제든지 간사에게 내부거래 세부현황자료 조사를 명령할 수 있음

- 내부거래 시정 조치 건의권

- 위원회는 법령 및 회사 규정에 중대하게 위반되는 내부거래에 대해서는

이사회에 시정 조치를 건의할 수 있음

- 위원회는 회사의 비용으로 전문가의 조력을 구할 수 있음

공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 내부거래위원회 개최내역은 아래와 같습니다.

<내부거래위원회 개최 내역>

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
'21-1차	2021.2.16	3/3	보고사항	'20년 내부거래 실적 보고의 건	보고
'21-2차	2021.4.28	3/3	보고사항	'21년 1분기 내부거래 실적 보고의 건	보고
'21-3차	2021.6.21	3/3	결의사항	대규모 내부거래 심의의 건	가결
'21-4차	2021.7.28	3/3	보고사항	'21년 2분기 내부거래 실적 보고의 건	보고
'21-5차	2021.10.27	3/3	보고사항	'21년 3분기 내부거래 실적 보고의 건	보고
'21-6차	2021.12.8	3/3	결의사항	대규모 내부거래 심의의 건	가결
			결의사항	'22년 특수관계인과의 거래한도 심의의 건	가결
'22-1차	2022.2.15	3/3	보고사항	'21년 내부거래 실적 보고의 건	보고
'22-2차	2022.4.27	3/3	보고사항	'22년 1분기 내부거래 실적 보고의 건	보고
'22-3차	2022.5.30	3/3	결의사항	특수관계인과의 거래한도 심의의 건	가결

최근 3개 연도 내부거래위원회 개별 이사의 출석률은 아래와 같습니다.

<내부거래위원회 개별 이사의 출석률>

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년		
			2021	2020 ^{주)}	2019
사외	김용균	100.0	100.0	100.0	100.0
사외	유지범	100.0	100.0	100.0	-
사외	김준경	91.65	100.0	83.3	-

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년		
			2021	2020 ¹⁾	2019
사외	최현자	100.0	-	-	100.0
사외	권태균	100.0	-	-	100.0

1) 2020년 3월 18일 최현자, 권태균 사외이사의 위원 임기가 만료되었으며 유지범, 김준경 사외이사가 신규 선임되었음

다. 사외이사후보 추천위원회

사외이사후보 추천위원회는 사외이사후보 선임의 공정성과 독립성을 확보하기 위하여 관계 법령에 의거 설치된 위원회로 사외이사후보를 추천하며, 사외이사 후보의 독립성 확보를 위해 사외이사후보 추천위원회를 사외이사 4인으로 구성하고 있으며, 이에 사외이사가 동위원회 총원의 과반수가 되도록 하는 상법 제 542조의8의 규정을 충족하고 있습니다. 공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 사외이사후보 추천위원회 개최내역은 아래와 같습니다.

<사외이사후보 추천위원회 개최 내역>

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
'21-1차	2021.2.16	4/4	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결
'22-1차	2022.2.15	4/4	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결

최근 3개 연도 사외이사후보 추천위원회 개별 이사의 출석률은 아래와 같습니다.

<사외이사후보추천위원회 개별 이사의 출석률>

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년		
			2021	2020	2019 ^{주)}
사외	권태균	100.0	-	100.0	-
사외	유지범	100.0	100.0	100.0	-
사외	김용균	100.0	100.0	100.0	-
사외	김준경	100.0	100.0	-	-
사외	여윤경	100.0	100.0	-	-
사내	이윤태	100.0	-	0.0	-
사내	이병준	0.0	-	0.0	-

주) 2019년 사외이사후보 추천위원회 개최내역 없음

라. 보상위원회

보상위원회는 경영진에 대한 성과보상제도의 설계, 운영, 지급결정 등 제반 업무를 담당하고 있습니다. 당사는 이사 보수 결정과정의 객관성과 위원회 운영의 독립성을 강화하기 위해, 2020년 12월 10일 이사회 결의를 통해 보상위원회를 사외이사 4인으로 구성하였으며, 보상위원회는 아래와 같은 권한을 가지고 있습니다.

- 주주총회에 제출할 등기이사 보수의 한도
- 등기이사에 대한 보상 체계
- 기타 이사회에서 위임한 사항

공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 보상위원회 개최내역은 아래와 같습니다.

<보상위원회 개최 내역>

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
'21-1차	2021.2.16	4/4	결의사항	등기이사 보수한도 심의의 건	가결
			결의사항	사내이사 개별연봉 심의의 건	가결
'21-2차	2021.12.21	4/4	결의사항	등기이사 특별상여 지급 심의의 건	가결
'22-1차	2022.2.15	4/4	결의사항	등기이사 보수한도 심의의 건	가결
			결의사항	사내이사 개별연봉 심의의 건	가결

최근 3개 연도 보상위원회 개별 이사의 출석률은 아래와 같습니다.

<보상위원회 개별 이사의 출석률>

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년		
			2021	2020	2019
사외	권태균	100.0	-	100.0	100.0
사외	김용균	100.0	100.0	100.0	100.0
사외	유지범	100.0	100.0	-	-
사외	김준경	100.0	100.0	-	-
사외	여윤경	100.0	100.0	-	-
사내	이병준	50.0	-	0.0	100.0

마. ESG위원회

ESG위원회는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)를 기반으로 사회적 책임을 다하고 지속 가능한 가치를 창출하기 위하여 2021년 10월 27일 이사회 결의를 통해 신설되었으며, 사외이사 4인 및 사내이사 2인으로 구성하고 있습니다.

ESG위원회는 아래와 같은 권한을 가지고 있습니다.

- ESG 주요분야 업무의 추진 및 개선방향에 관한 사항
- ESG 의무공시 사항

- 기타 위원회가 인정한 사항

공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 ESG위원회 개최내역은 아래와 같습니다.

<ESG위원회 개최 내역>

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
'22-1차	2022.4.27	6/6	결의사항	ESG위원회 위원장 선임의 건	가결
			결의사항	기업지배구조 보고서 발간의 건	가결
			결의사항	지속가능성 보고서 발간의 건	가결

최근 3개 연도 ESG위원회 개별 이사의 출석률은 아래와 같습니다.

<ESG위원회 개별 이사의 출석률>

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년		
			2021 ¹⁾	2020	2019
사외	김용균	-	-	-	-
사외	김준경	-	-	-	-
사외	여윤경	-	-	-	-
사외	이윤정	-	-	-	-
사내	장덕현	-	-	-	-
사내	김성진	-	-	-	-

1) 2021년 10월 ESG위원회가 신설되었으며, 2021년 개최내역은 없음

이사회 내 위원회는 이사회 규정 제14조의2에 따라 위원회에서 결의한 사항을 이사회 및 각 이사에 통지하여야 합니다. 이 경우 각 이사는 통지를 받은 날로부터 2일 이내에 이사회 의장에게 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 이사회는 위원회가 결의한 사항을 다시 결의할 수 있습니다.

4. 감사기구

(1) 내부감사기구

(핵심원칙 9) 내부감사기구

- 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 성실하게 감사업무를 수행하여야 하며, 내부감사기구의 주요 활동내역은 공시되어야 한다.

(세부원칙 9-①) 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 독립성과 전문성을 확보하여야 한다.

1) 구성 및 선임현황

당사는 2000년 3월 16일 주주총회의 승인을 받아 상법 제415조의2, 제542조의11, 정관 제26조의2, 이사회 규정 제14조의2에 의거 이사회 내 위원회로 감사위원회를 설치하였습니다.

감사위원회는 감사위원회 규정 제6조에 따라 3인 이상의 이사로 구성하되, 3분의 2이상은 사외이사이어야 하고 관계법령 또는 정관에서 정하는 결격사유에 해당하는 자는 선임할 수 없도록 규정화 하였습니다.

감사위원회는 3명의 사외이사로 구성되어 있으며,

2020년 4월 27일 여윤경 감사위원이 감사위원회 위원장으로 선임되었습니다.

성명	구분	상근여부	직책	선임일	임기만료일
여윤경	사외이사	비상근	위원장	2020.3.18	2023.3.18
김용균	사외이사	비상근	위원	2021.3.17 ¹⁾	2024.3.17
김준경	사외이사	비상근	위원	2020.3.18	2023.3.18

1) 김용균 감사위원은 2021년 3월22일 임기만료로 2021년 3월 17일 정기주주총회에서 재선임됨

2) 회계·재무 또는 감사전문가 현황

당사는 여윤경 감사위원이 재무전문가로 활동하고 있으며, 상법시행령 제37조 제2항에서 정의한 회계 또는 재무전문가 자격요건을 충족하고 있습니다.

여윤경 감사위원은 미국 오하이오주립대 개인재무학 박사학위를 취득하여 2006년부터 현재까지 이화여대 경영대학 경영학부 교수로 재직중으로 상법시행령 제37조제2항제2호인 "회계 또는 재무분야에서 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람으로서 대학에서 회계 또는 재무관련 분야의 조교수 이상으로 근무한 경력이 합산하여 5년 이상인 사람"에 해당하여, 재무전문가로 판단되었습니다.

<내부감사기구 구성>

구성			감사업무 관련 경력 및 자격	비고
직책	구분	성명		
위원장	사외이사	여윤경	- 이화여대 경영대학 경영학부 교수 (2006 ~ 현재), 美 오하이오주립대 개인재무학 박사 (1998.9)	
위원	사외이사	김용균		
위원	사외이사	김준경		

3) 감사위원회의 독립성

당사 감사위원회는 독립성을 높이기 위해 3인 전원이 사외이사로 구성되어 있습니다. 사외이사 4인으로 구성된 사외이사후보추천위원회에서 상법 제382조, 제542조의8에서 정의한 결격사유에 해당되지 않으며, 경제적 또는 신분상으로 독립성이 확보된 후보를 추천받아 주주총회의 결의로 감사위원을 선임하고 있습니다. 선임된 감사위원은 이사회 및 집행기관 등으로부터 독립된 위치에서 회사의 업무집행에 대한 적법성 및 적정성을 감독하는 등 감사위원회 직무를 수행하고 있습니다.

당사는 감사위원회 외에 별도의 상근감사제도는 운영하지 않습니다.

4) 감사위원회의 전문성

여윤경 감사위원장은 법령에서 정한 재무전문가로 미국 오하이오주립대 개인재무학

박사학위를 취득하여 2006년부터 현재까지 이화여대 경영대학 경영학부 교수로 재직중으로 재무분야에 대한 전문적인 역량을 보유하고 있습니다.

김용균 감사위원은 서울 고등법원 부장판사, 서울 행정법원장 등을 역임하고 현재는 법무법인 바른에서 변호사로 근무하면서 조세, 관세, 기업간 소송 등 전문지식과 풍부한 경험을 갖춘 행정 및 법률 분야의 전문가 입니다.

김준경 감사위원은 대통령 자문 정책기획위원회 위원등을 역임하고 현재 한국개발연구원 국제정책대학원 교수로 재직중입니다.

당사는 감사위원의 재무정보에 대한 이해도 및 전문성 제고를 위해 감사업무에 필요한 교육 프로그램을 안내하고 또한 최신 재무환경 변화와 감사위원회의 역할 및 트렌드를 분석하고 감사보고서 분석 및 회계감리 지적사례 등에 대해 교육을 실시하고 있습니다.

5) 감사위원회 규정

당사는 감사위원회의 효율적인 운영을 위하여 규정을 제정하여 운영하고 있으며, 상법, 외부감사법 등 관계법령과 감사위원회 모범규준 등 외부 환경변화를 고려하여 감사위원회 규정을 개정하고 있습니다.

<감사위원회 규정 주요내용>

제1조 목적

이 규정은 삼성전기주식회사(이하 '회사'라 한다) 감사위원회(이하 '위원회'라 한다)의 효율적인 운영을 위하여 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제3조 직무

위원회는 다음 각 호의 업무를 수행한다.

- ① 회사의 회계와 업무 감사
- ② 감사 계획의 수립, 집행, 결과 평가, 보고 및 사후 조치
- ③ 회사 내 전반적인 내부통제시스템에 대한 평가
- ④ 내부회계관리규정 제·개정 승인
- ⑤ 외부감사인의 선임 및 해임
- ⑥ 외부감사인의 감사활동에 대한 사후 평가

- ⑦ 외부감사인의 비감사업무에 대한 승인
- ⑧ 감사 결과 시정사항에 대한 조치 내용 확인
- ⑨ 기타 법령 또는 정관에 정하여진 사항과 이사회가 위임한 사항의 처리

제13조 권한

- ① 위원회는 이사의 직무 집행 전반을 감사할 수 있다.
- ② 이사 등에 대한 영업보고 요구 및 회사의 업무와 재산상태 조사
- ③ 이사는 회사에 현저한 손해를 미칠 염려가 있는 사실을 발견한 때에는 즉시 위원회에 이를 보고하여야 한다.
- ④ 자회사에 대한 영업보고 요구 및 업무와 재산상태에 관한 조사
- ⑤ 위원회는 이사의 법령 또는 정관에 위반한 행위로 인하여 회사에 회복할 수 없는 손해가 생길 염려가 있는 경우에는 회사를 위하여 이사에 대하여 그 행위를 유지할 것을 청구할 수 있다.
- ⑥ 위원회는 회의의 목적사항과 소집의 이유를 기재한 서면을 이사회에 제출하여 임시총회의 소집을 청구할 수 있다.
- ⑦ 위원회는 회사의 비용으로 전문가의 조력을 구할 수 있다.
- ⑧ 위원회는 업무수행에 필요한 경우 관계자의 출석, 답변을 요구할 수 있다.
- ⑨ 위원회는 외부감사인이 수행하는 모든 비감사업무에 대해 승인여부를 결정한다.
- ⑩ 위원회는 기타 감사업무 수행에 필요한 사항의 요구와 기타 법령, 정관 및 이사회 결의에 의하여 위원회에 부여된 사항에 관한 권한을 행사한다.

제14조 의무

- ① 선관주의 의무
위원회 위원은 직무를 수행함에 있어 선량한 관리자의 주의의무를 가지고 그 직무를 수행하여야 한다.
- ② 주주총회에 대한 조사 보고 의무
이사가 주주총회에 제출할 의안 및 서류를 조사하여 법령 또는 정관에 위반하거나 현저하게 부당한 사항이 있는지의 여부에 관하여 주주총회에 그 의견을 진술해야 한다.

- ③ 이사회에 대한 조사 보고 의무
이사가 법령 또는 정관에 위반한 행위를 하거나 그 행위를 할 염려가 있다고 인정한 때에는 그 사실을 외부감사인에게 통보하고, 이사회에 이를 보고하여야 한다.
- ④ 감사록 작성 의무
위원회는 감사에 관하여 감사록을 작성하여야 한다. 감사록에는 감사의 실시요령과 그 결과를 기재하고 감사를 실시한 위원이 기명 날인 또는 서명하여야 한다.
- ⑤ 감사보고서의 작성 제출 의무
위원회는 주주총회 6주 전에 이사로부터 재무제표, 영업보고서 등을 제출받고 이로부터 4주 내에 감사보고서를 이사에게 제출하여야 한다.
- ⑥ 내부회계관리 및 내부통제제도의 운영실태 평가의무
위원회는 내부회계관리 및 내부통제제도의 운영실태를 평가하여 주주총회 1주 전까지 내부회계관리제도 평가보고서를 이사회에 대면보고하고 그 평가보고서를 회사의 본점에 5년간 비치하여야 한다.
내부회계관리제도의 관리·운영에 대하여 시정의견이 있는 경우에는 이를 포함하여 보고하여야 한다. 이때 내부회계관리제도 평가보고서의 상세 내용은 내부회계관리규정에 따른다.
- ⑦ 회계부정 조사 및 조사결과 제출 의무
위원회는 외부감사인으로부터 회사의 회계처리기준 위반사실을 통보받은 경우 회사의 비용으로 외부전문가를 선임하여 해당 위반사실 등을 조사하여야 한다. 조사 결과에 대해 회사의 대표자에게 시정조치 등을 요구해야 하며, 조사 결과 및 시정조치 결과를 증권선물위원회와 외부감사인에게 제출하여야 한다.
- ⑧ 기타 법령, 정관 및 이사회 결의에 의하여 위원회에 부여된 사항을 수행할 의무

제18조 의사록

- ① 위원회는 의사진행에 관하여는 의사록을 작성한다.
- ② 의사록에는 의사의 안건, 경과요령과 그 결과, 반대하는 자와 그 반대

이유를 기재하고, 출석한 위원이 기명날인 또는 서명하여야 한다.

6) 감사위원회 교육 현황

당사는 감사위원이 감사위원회 업무에 필요한 역량 제고를 위해 재무환경 변화와 감사위원회의 역할과 책임 등에 대해 2021년 중 2회에 걸쳐 삼일회계법인에서 교육을 진행하였습니다.

또한 당사는 감사위원회 규정 제13조에 따라 감사위원회 업무수행에 필요시 회사의 비용으로 외부전문가에게 자문을 구할 수 있도록 운영하고 있으며 감사업무에 필요한 교육 프로그램을 안내하고 있습니다.

<감사위원회 교육현황>

교육일자	교육시간	참석위원	주요 교육내용
2021.07.28	1시간	여윤경, 김용균, 김준경	- 2022년 금융감독원 재무제표 중점심사 사전예고 등
2021.10.27	1시간	여윤경, 김용균, 김준경	- 감사위원회의 내부회계관리제도 평가 체크 포인트

7) 부정행위에 대한 조사

감사위원회는 경영진의 부정행위를 발견하거나 외부감사인으로부터 회사의 회계처리기준 위반사실을 통보를 받은 경우 외부전문가를 선임하여 조사하고, 증권선물위원회, 이사회에 조사내용 및 결과에 대해 보고하는 절차를 운영중이며, 또한 감사위원회의 부정행위 조사에 필요한 자료나 정보, 비용을 회사에서 제공하도록 감사위원회 규정에 반영하여 운영하고 있습니다.

가. 경영진의 직무수행관련 부정행위에 관한 사항

감사위원회는 내부 감사팀에서 업무부정 등에 대한 자체감사를 수행한 결과 및 조사내용, 성격 등에 대해 보고 받고, 위반사실이 중대한 경우 외부감사인에게 통보 및 이사회에 보고하는 절차를 수행하게 됩니다.

나. 회계처리기준을 위반에 관한 사항

- ① 감사위원회는 외부감사인으로부터 회사의 회계부정 사실을 통보받은 후 회사의 비용으로 외부전문가를 선임합니다.

- ② 감사위원회는 외부전문가의 조사 진행상황에 대해 모니터링하고, 외부감사인과 주기적으로 협의합니다.
- ③ 감사위원회는 외부전문가가 보고한 부정행위 원인 및 성격, 관련자, 재무제표, 내부통제에 미치는 영향에 대해 조사결론을 도출합니다.
- ④ 감사위원회는 회사의 대표자 및 경영진에게 재무제표, 내부통제 등에 대해 시정조치를 요구합니다.
- ⑤ 회사는 시정조치 후 감사위원회에 보고합니다.
- ⑥ 감사위원회는 조사결과 및 시정조치결과를 외부감사인과 증권선물위원회에 보고합니다.

8) 감사위원회 지원 조직

당사는 감사위원회 산하에서 감사업무를 전담하는 지원조직은 없으나, 감사위원회의 효율적인 감사업무수행을 보좌하기 위하여 재경팀 경리그룹에서 감사위원회가 요구한 사항 대응 및 재무보고관련 주요 자료발송 및 회의진행 등 감사위원회 업무수행에 필요한 실무업무를 지원하고 있으며, 내부회계관리그룹이 감사위원회가 내부통제시스템 설계 및 운영 전반에 대한 평가를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 내부감사부서(감사팀)에서는 연2회 감사위원회에 내부감사실적과 감사 계획 및 부정 리스크 점검 결과 등에 대해 보고하고 있습니다.

<감사위원회 지원조직>

	재경팀 경리그룹	재경팀 내부회계관리그룹	내부 감사팀
인원	10명		3명
구성원	재경팀장 1		감사팀장 1
	Principal Professional 2	Principal Professional 4, Senior Professional 3	Principal Professional 1, Senior Professional 1
주요 역할	- 위원회 개최 및 교육 운영 - 재무제표 보고사항 등 주요안건의 자료 제출	- 내부통제 설계 및 운영 - 내부통제 독립적인 평가 - Risk 항목 상시 모니터링 - 내부회계관리제도 교육 - 내부회계관리제도 평가지원	- 업무부정 및 예방감사 활동의 결과보고 지원 등

9) 경영정보 접근성 등

감사위원회는 직무를 수행하기 위해 필요한 경우 관계자료 요구 및 중요 경영활동에 관한 정보와 관계자를 위원회에 출석하도록 하여 의견진술 등을 요구할 수 있는 권한을 가지고 있습니다. (감사위원회 규정 제13조)

감사위원회는 회의 개최 이전에 안건관련 필요한 정보를 제공받아 검토 후 의사결정 하고 있으며, 이사회에 참석하여 경영현황 및 업무집행에 대해 보고를 받고 그에 대한 의견을 제시하고 있습니다.

10) 감사위원의 보수정책

당사는 정관 제32조에 의거하여 이사의 보수한도를 준용하여 감사위원의 직무수행에 대한 보수를 주주총회의 결의로 정하고 있으며, 독립성이 저해될 우려가 있는 보수 이외 다른 명목의 보상정책은 운영하지 않습니다.

감사위원 보수의 결정권한은 이사회 내 보상위원회에 있으며, 보수산정기준은 기본 급여와 상여금, 회사 업무로 인한 경비가 해당됩니다. 당사는 감사위원에 대해 감사위원이 아닌 사외이사와 별도로 보수 정책을 운영하지는 않고 있습니다.

11) 감사위원회의 독립성, 전문성 관련 향후 계획

감사위원회는 관계법령, 정관, 감사위원회 규정에 따라 회계 또는 재무전문가 1인이 포함된 3인 이상의 이사로 운영하고 있으며, 전원 사외이사로 구성하여 집행기구로부터 독립된 위치에서 직무를 수행하고 있습니다.

감사위원회는 업무수행시 필요하다고 인정하는 경우 관계자의 위원회 출석 및 의견진술을 요구하거나 자료를 요청할 수 있으며, 회사의 비용으로 전문가의 조력을 구할 수 있습니다.

감사위원회 위원장은 위원회에서 호선에 의해 선출하고 있으며,

감사위원의 전문성 확보를 위해 2021년부터 2022년 공시서류제출일까지 2회에 걸쳐 삼일회계법인에서 교육을 진행하였으며 감사업무에 필요한 교육 프로그램을 안내하였습니다.

(세부원칙 9-②) 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 정기적 회의 개최 등 감사 관련 업무를 성실하게 수행하고 활동 내역을 투명하게 공개해야 한다.

12) 감사위원회의 활동내역

당사는 매년말 연간 회의일정 및 주요 안건 등 감사위원회 운영계획을 사전에 수립하고 있으며, 수립된 일정에 따라 매분기 1회이상 정기위원회를 개최하고 있습니다. 또한 임시위원회는 필요에 따라 수시로 개최하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

2021년부터 2022년 공시서류제출일까지 총 7회의 감사위원회가 개최되었으며, 결의사항 4건, 보고사항 29건으로 총 33건의 안건을 논의하였습니다.

당사는 감사위원이 부의안건에 대해 충분한 검토를 할 수 있도록 필요한 자료를 위원회 개최 전에 송부하고 있습니다.

2021년 중 감사위원회는 재무제표 보고사항에 대한 적정성을 확인하기 위해 매분기 삼일회계법인과 회사의 회계정책 및 회계처리기준 적용에 대한 타당성, 부정 및 특수관계자 관련한 유의적인 사항, 외부감사인의 감사절차와 검토결과 및 이슈사항, 핵심감사항목의 타당성에 대해 논의하였습니다. 그리고 신뢰할 수 있는

회계정보의 작성 및 공시를 위해 내부회계관리자로부터 내부회계관리제도의 운영실태를 보고 받고 이를 평가하는 등 직무를 성실하게 수행하였습니다.

그리고 당사는 감사위원회 운영규정 제4장 제14조에서 감사위원회는 내부회계관리 및 내부통제제도의 운영실태를 평가하여 주주총회 1주전까지 내부회계관리제도 평가보고서를 이사회에 대면보고하고 그 평가보고서를 회사의 본점에 5년간 비치하여야 하며, 내부회계관리제도의 관리, 운영에 대하여 시정의견이 있는 경우에는 이를 포함하여 보고하여야 함을 명시하고 있습니다.

따라서 2020년과 2021년 내부회계관리제도 운영실태 보고를 받고 평가한 결과, 회사는 적합한 내부통제 체계와 조직을 갖추고 있으며 효과적으로 설계 및 운영되고 있음을 확인하였습니다.

당사는 외부감사법 제11조 제2항 주기적 감사인 지정제에 해당되어 증권선물위원회로부터 삼일회계법인을 2020년부터 2022년까지 외부감사인으로 지정 통보받았기에 2021년 중 외부감사인 선임과 관련된 별도의 안건은 없습니다. 공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 감사위원회 개최 및 출석 내역은 아래와 같습니다.

<감사위원회 개최 내역>

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결 여부
			구분	내용	
'21-1차	2021.2.16	3/3	보고사항	'20년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고
			보고사항	'20년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고의 건	보고
			보고사항	제48기 재무제표 및 영업보고서 보고의 건	보고
			보고사항	'20년 하반기 감사실적 보고의 건	보고
			보고사항	외부감사인 감사결과 보고의 건	보고
			보고사항	'20년 4분기 대외후원금 집행실적 보고의 건	보고
'21-2차	2021.4.14	3/3	결의사항	내부회계관리제도 컨설팅 회계법인 선정의 건	가결

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결 여부
			구분	내용	
'21-3차	2021.4.28	3/3	결의사항	'20년 외부감사인 준수사항 확인의 건	가결
			보고사항	'21년 내부회계관리제도 업무계획 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 1분기 재무제표 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 1분기 외부감사인 검토결과 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 1분기 대외후원금 집행실적 보고의 건	보고
'21-4차	2021.7.28	3/3	보고사항	'21년 상반기 감사실적 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 2분기 재무제표 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 2분기 외부감사인 검토결과 보고의 건	보고
			보고사항	연결 ICFR 구축계획 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 2분기 대외후원금 집행실적 보고의 건	보고
'21-5차	2021.10.27	3/3	보고사항	'21년 3분기 재무제표 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 3분기 외부감사인 검토결과 보고의 건	보고
			보고사항	내부회계관리제도 평가계획 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 3분기 대외후원금 집행실적 보고의 건	보고
'22-1차	2022.2.15	3/3	보고사항	'21년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고의 건	보고
			결의사항	내부회계관리규정 개정 승인의 건	가결
			보고사항	제49기 재무제표 및 영업보고서 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 하반기 감사실적 보고의 건	보고
			보고사항	외부감사인 감사결과 보고의 건	보고
			보고사항	'21년 4분기 대외후원금 집행실적 보고의 건	보고

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결 여부
			구분	내용	
'22-2차	2022.4.27	3/3	결의사항	'21년 외부감사인 준수사항 확인의 건	가결
			보고사항	'22년 내부회계관리제도 업무계획 보고의 건	보고
			보고사항	'22년 1분기 재무제표 보고의 건	보고
			보고사항	'22년 1분기 외부감사인 검토결과 보고의 건	보고
			보고사항	'22년 1분기 대외후원금 집행실적 보고의 건	보고

<감사위원회 개별 이사 출석내역>

구분	회차	'21-1차	'21-2차	'21-3차	'21-4차	'21-5차	'22-1차	'22-2차	비고
	개최 일자	21.2.16	21.4.14	21.4.28	21.7.28	21.10.27	22.2.15	22.4.27	
사외	여윤경	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	2020.3.18 선임
	김용균	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	2021.3.17 재선임
	김준경	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	2020.3.18 선임

최근 3개 연도 감사위원회 개별 이사의 출석률은 아래와 같습니다.

<감사위원회 개별 이사의 출석률>

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년 ¹⁾		
			2021	2020	2019
사외	여윤경	100.0	100.0	100.0	-
사외	김준경	91.7	100.0	83.3	-
사외	김용균	100.0	100.0	100.0	100.0
사외	최현자	100.0	-	100.0	100.0
사외	권태균	100.0	-	100.0	100.0

1) 2020년3월18일 정기주주총회를 통해 여윤경, 김준경 감사위원이 선임되었으며 최현자, 권태균 감사위원이 2020년3월18일 임기만료로 퇴임하였음

13) 감사절차, 회의록·감사록의 기록·보존, 주주총회 보고절차 등과 관련한 내부규정 당사는 감사위원회 감사업무 수행에 필요한 규정을 제정하여 운영하고 있습니다.

감사계획의 수립, 집행, 결과 평가, 보고 및 사후 조치에 대한 사항을 직무에 반영하였으며, 감사록 작성 및 감사보고서의 주주총회 보고 절차에 대해서는 감사위원회 규정 제14조(의무)에 반영하여 운영하고 있습니다.

감사위원회 개최시마다 논의된 주요사항에 대해 상세하게 기재한 회의록을 작성하여 감사위원에게 전자문서로 발송 후 보관하고 있으나 감사위원회 규정에는 명문화되어 있지는 않습니다.

공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 총 7회의 감사위원회가 개최되었습니다. 결의사항 4건, 보고사항 29건으로 총 33건의 안건을 논의하였으며, 감사위원회 의사록에 안건별 검토결과 및 경과사항을 기재하고 감사위원이 서명 날인 하고 있습니다.

(2) 외부감사인

(핵심원칙 10) 외부감사인

- 기업의 회계정보가 주주 등 그 이용자들로부터 신뢰를 받을 수 있도록 외부감사인은 감사대상기업과 그 경영진 및 지배주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 한다.

(세부원칙 10-①) 내부감사기구는 외부감사인 선임시 독립성, 전문성을 확보하기 위한 정책을 마련하여 운영하여야 한다.

1) 외부감사인 선임 및 운영

당사는 외부감사인의 독립성을 확보하기 위해 감사위원회가 대면평가 후 감사인을 선정하고, 계약시 감사보수, 시간, 인력 결정 및 계약준수여부 확인에 관한 사항을 반영하여 감사위원회 규정을 개정하였으며, 외부감사인 후보 평가시 감사시간, 감사인력, 감사보수, 감사계획의 적정성, 징계여부 등에 대한 평가기준을 마련하여 운영하고 있습니다.

2) 외부감사인 선임관련 회의 개최 횟수 및 논의사항

당사는 외부감사법 제11조 제2항 주기적 감사인 지정제에 해당되어 증권선물위원회으로부터 삼일회계법인을 2020년부터 2022년까지 신규 외부감사인으로 지정통보받아 선임하였습니다.

또한, 감사위원회에서는 사전에 정한 감사관련 투입자원에 대해 2021년 실제 투입여부를 사후 평가 하였으며 감사자원 기준을 충족하였음을 확인하였습니다.

3) 외부감사인의 자회사에 대한 비감사용역 제공 현황

당사는 외부감사인의 독립성 확보를 위해 공인회계사법 제21조 등에서 규정한 금지업무에 대해 비감사용역을 체결하지 않고 있으며, 자회사 또한 비감사용역을 제공받고 있지 않습니다.

4) 외부감사인 선임 관련 향후계획

당사는 외부감사인 선임시 독립성, 전문성을 확보하기 위해 관계법령 및 감사위원회 모범규준에 따라 강화된 선임절차와 평가기준, 사후평가 사항을 감사위원회 규정에 반영하였으며, 향후 규정에 따라 운영할 계획입니다.

※ 외부감사법 제11조 제2항 주기적 지정제에 해당되어 증권선물위원회에서 지정한 삼일회계법인을 '20~'22년 외부감사인으로 선임하였습니다.

(세부원칙 10-②) 내부감사기구는 외부감사 실시 및 감사결과 보고 등 모든 단계에서 외부감사인과 주기적으로 의사소통하여야 한다.

5) 외부감사인과 의사소통 현황

감사위원과 외부감사인인 삼일회계법인은 매분기 감사위원회에 참석하여 연간 감사계획 및 외부감사 절차, 외부감사 진행과정에서의 이슈사항과 회계정책 및 내부회계관리제도 감사 진행현황, 핵심감사사항(KAM) 선정사유 및 수행결과, 감사보고서 기재사항 등 재무제표에 유의적인 영향을 줄 수 있는 사항들에 대해 심도있게 논의하였습니다.

<감사위원회와 외부감사인과의 커뮤니케이션 현황 (2021년~보고서 제출일 현재) >

일자	참석자	방식	주요 논의내용
2021. 2.16	감사위원회(3인), 삼일회계법인(업무수행이사 외 1인)	대면회의	- 핵심감사사항에 대한 감사 수행 결과 - 기말감사 및 감사종료단계 필수 커뮤니케이션 사항
2021. 4.28	감사위원회(3인), 삼일회계법인(업무수행이사 외 1인)	대면회의	- 연간 감사계획 - 분기 중점 검토사항 논의 - 기타 감사계획단계 필수 커뮤니케이션 사항
2021. 7.28	감사위원회(3인), 삼일회계법인(업무수행이사 외 1인)	대면회의	- 연간 회계감사 진행 현황 - 핵심감사사항 선정계획 - 반기 검토사항 논의 및 기타 커뮤니케이션 사항

일자	참석자	방식	주요 논의내용
2021.10.27	감사위원회(3인), 삼일회계법인(업무수행이사 외 1인)	대면회의	- 핵심감사사항 선정 및 관련 감사 수행계획 - 연간 회계감사 진행 상황 - 분기 검토사항 논의 및 기타 커뮤니케이션 사항
2022. 2.15	감사위원회(3인), 삼일회계법인(업무수행이사 외 1인)	대면회의	- 핵심감사사항에 대한 감사 수행 결과 - 기말감사 및 감사종료단계 필수 커뮤니케이션 사항
2022. 4.27	감사위원회(3인), 삼일회계법인(업무수행이사 외 1인)	대면회의	- 연간 감사 계획 - 분기 주요 검토사항 및 기타 필수 커뮤니케이션 사항

6) 외부감사인이 감사위원회에 통보하는 절차

외부감사인은 감사 중에 발견한 회사의 회계기준 위반사실을 통보하도록 되어있습니다. 감사위원회는 회사의 비용으로 외부전문가를 선임하여 통보받은 위반사실 등을 조사하고 조사 결과에 대해 회사의 대표자에게 시정조치 등을 요구할 수 있으며, 조사 결과 및 시정조치 결과를 증권선물위원회와 외부감사인에게 제출하도록 되어있습니다.

7) 감사전 재무제표 제출시기

당사는 별도/연결기준 감사전 재무제표를 정기주주총회 6주전에 증권선물위원회에 제출함과 동시에 외부감사인인 삼일회계법인에게도 제출하였습니다.

(2020년 재무제표 : 2021.1.27일 제출, 2021년 재무제표 : 2022.1.26일 제출)

8) 내부감사기구와 외부감사인간의 의사소통 관련 향후 계획

감사위원회는 분기별 1회 이상 외부감사인과 주기적으로 의사소통을 충분히 수행하여 효율성을 제고하고 있습니다. 감사위원회는 당사의 중요한 회계처리기준, 재무제표 감사 및 검토결과, 경영진의 직무집행에 관한 부정행위 또는 법령이나 정관에 위반되는 중요한 사실 여부 확인을 위하여 외부감사인인 삼일회계법인으로부터 경영진 참석없이 매분기 결산감사(검토)후에 직접 보고를 받고 의견을 교환하고 있습니다.

5. 기타 주요 사항

1) 사회적 책임수행 관련 등

당사는 고객, 주주, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 요구에 부합하기 위한 사회공헌활동 실천을 통해 사회적 책임을 다하고 있습니다.

기업 시민으로서의 사회적 역할을 성실히 수행하기 위해 경영철학과 핵심가치를 반영한 '함께 가요, 미래로! Enabling People' 을 사회공헌 비전으로 선포하고 지속가능 발전을 위한 UN SDGs (Sustainable Development Goals) 와 연계하여 '청소년 교육, 장애인 지원, 지역기여' 3대 중점 영역을 선정, 수행하고 있습니다.

또한 사업 운영의 효율성 제고와 투명한 사회공헌 비용 집행을 위해 대외 후원금 지원 규정, 내부심의, 이사회 승인 등의 절차를 준수하고 있습니다.

아울러, 상생협력의 가치 하에 협력회사를 대상으로 다양한 프로그램을 운영하여 동반성장 문화를 정착함과 동시에, 환경, 노동, 윤리 리스크의 저감을 목적으로 당사와 동일한 수준의 사회적 책임을 이행할 수 있도록 노력하고 있습니다.

ISO 14001 인증서 취득, 대기오염물질 배출저감 노력, 폐기물 재활용 확대 등의 활동으로 친환경 사업장 구축에 힘쓰고 있습니다. 특히, 기후변화와 같은 전지구적 위기에 대응하기 위해 온실가스 인벤토리 구축, 자발적 감축목표 수립, 탄소정보 공개 투명성 확대를 실시하고 있습니다.

당사는 경제, 환경, 사회적 성과를 포함하는 ESG 정보를 다양하게 수록하고 투명하게 공개하여 모든 이해관계자와의 신뢰관계를 구축하고자 지속가능성보고서를 2006년부터 발간하고 있습니다. 보고서 내용은 홈페이지에 게시되어 누구나 쉽게 접할 수 있습니다. (<https://www.samsungsem.com/kr/about-us/sustainability/report.do>)

첨부

기업지배구조 핵심지표 준수 현황

구분	핵심지표	준수여부 (공시대상기간)		준수여부(공시대상기간) 표기에 대한 상세 설명 ¹⁾	준수여부 (직전 공시대상기간)		비고
		○	X		○	X	
주주	① 주주총회 4주 전에 소집공고 실시	√		주주총회(3.16)일로부터 29일 전에 소집공고(2.15) 실시함	√		본문 pg. 4
	② 전자투표 실시	√		제 48 기 정기주주총회(2021 년 개최)부터 도입, 실시함	√		pg. 6
	③ 주주총회의 집중일 이외 개최	√		집중일(3.25, 3.30, 3.31) 이외의 일자(3.16)에 개최함	√		pg. 5~6
	④ 배당정책 및 배당실시 계획을 연 1 회 이상 주주에게 통지	√		4분기 실적설명회(IR)를 통하여 주주에게 안내함	√		pg. 11
이사회	⑤ 최고경영자 승계정책(비상시 선임정책 포함) 마련 및 운영	√		최고경영자 승계정책 운영 중 (최고경영자 자격 요건, 후보군 선정/양성 프로그램, 비상시 선임 등)	√		pg. 28~29
	⑥ 내부통제정책 마련 및 운영	√		내부통제정책 운영 중 (사업연속성관리, 준법경영 행동규범, 내부회계관리제도, 공시관리시스템 등)	√		pg. 30~31
	⑦ 이사회 의장과 대표이사 분리	√		이사회 의장(김용균 사외이사)과 대표이사(장덕현 사내이사)가 분리됨	√		pg. 32~34
	⑧ 집중투표제 채택		√	집중투표제 미채택		√	pg. 40
	⑨ 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부	√		내부임원규정, 징계규정 등 제도적인 장치를 마련함	√		pg. 41
	⑩ 6년 초과 장기재직 사외이사 부존재	√		6년 초과 장기재직 사외이사 없음	√		pg. 46
감사기구	⑪ 내부감사기구에 대한 연 1회 이상 교육 제공	√		연 2회 교육 제공함	√		pg. 71
	⑫ 독립적인 내부감사부서(내부감사업무 지원 조직)의 설치		√	감사팀 및 재경팀에서 내부감사업무 수행, 감사위원회 실무를 지원함		√	pg. 72~73
	⑬ 내부감사기구에 회계 또는 재무 전문가 존재 여부	√		재무전문가(여윤경 사외이사) 존재	√		pg. 67
	⑭ 내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과의 회의 개최	√		감사위원회와 외부감사인이 분기별 1회 (연 4회) 커뮤니케이션함	√		pg. 80~81
	⑮ 경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차를 마련하고 있는지 여부	√		감사위원회 규정에 의거 정보관련 권한을 갖음	√		pg. 73

1) 핵심지표 준수내용에 대한 본문 내 해당항목을 참고